



رسالہ نمبر: 120

خلال طریقتی سے کمانے کے 50 مدنی پھول

شیخ طریقت، امیر اہلسنت، بانی دعوت اسلامی، حضرت علامہ مولانا ابولہلال

دامت برکاتہم
العتشالیہ

محمد الیاس عطار قادری رضوی

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى سَيِّدِ الْمُرْسَلِينَ
أَمَا بَعْدُ فَأَعُوذُ بِاللَّهِ مِنَ الشَّيْطَانِ الرَّجِيمِ بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

حلال طریقے سے کمائے کے 50 مدنی پھول

شیطن لاکھ روکے مگر یہ رسالہ (22 صفحات)
مکمل پڑھ کر اپنی آخرت کا بہلا کیجئے۔

دُرُودِ شَرِيفِ كِي فَضِيلَت

امیر المؤمنین حضرت سیدنا ابو بکر صدیق (رضی اللہ تعالیٰ عنہ) سے روایت ہے کہ نبی کریم،
رَأَوْفٌ رَحِيمٌ عَلَيْهِ أَفْضَلُ الصَّلَاةِ وَالسَّلَامِ پر دُرُودِ پاک پڑھنا گناہوں کو اس قدر جلد مٹاتا ہے
کہ پانی بھی آگ کو اتنی جلدی نہیں بجھاتا اور نبی صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ پر سلام بھیجنا
گردنیں (یعنی غلاموں کو) آزاد کرنے سے افضل ہے۔ (تاریخ بغداد ج ۷ ص ۱۷۲)

صَلُّوْا عَلَيَّ الْحَبِيبِ! صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيَّ مُحَمَّدٌ

میٹھے میٹھے اسلامی بھائیو! جس کو ملازم رکھنا ہے اُسے ملازم رکھنے کے اور جس کو
ملازم کرنی ہے اُسے ملازم کے ضروری احکام جاننے فرض ہیں۔ اگر حسبِ حال نہیں
سیکھے گا تو گنہگار اور عذابِ نار کا حقدار ہوگا اور نہ جاننے کی وجہ سے بار بار گناہوں کا ابتلا
مزید برآں (یعنی اس کے علاوہ)۔ اس رسالے میں صرف چیدہ چیدہ مسائل درج کئے گئے
ہیں مزید معلومات کیلئے ”بہارِ شریعت“ جلد 3 صفحہ 104 تا 184 پر ”اچارے کا بیان“ پڑھ

فَرَمَانِ مُصَطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: جس نے مجھ پر ایک بار دُور و پاک پڑھا اللہ عزوجل اُس پر دس جنتیں بھیجتا ہے۔ (مسلم)

لیجئے۔ پہلے حلال روزی کی فضیلت اور حرام روزی کی تباہ کاریاں مختصراً پیش کی جاتی ہیں، اللہ تبارک و تعالیٰ 12 ویں پارے کی پہلی آیت میں ارشاد فرماتا ہے:

وَمَا مِنْ دَابَّةٍ فِي الْأَرْضِ إِلَّا تَرَجَمَهُ كَنْزُ الْإِيمَانِ: اور زمین پر چلنے والا کوئی
عَلَى اللَّهِ رِزْقَهَا
ایسا نہیں جس کا رِزق اللہ کے ذمہ کرم پر نہ ہو۔

مُفَسِّرِ شَيْهِرِ حَكِيمِ الْأُمَّتِ حضرت مفتی احمد یار خان عَنَيْهِ رَحْمَةُ الرَّحْمَانِ ”نور العرفان“ میں فرماتے ہیں: زمین پر چلنے والے کا اس لئے ذکر فرمایا کہ ہم کو انہیں کا مُشاہدہ ہوتا ہے (یعنی نظر آتے ہیں) ورنہ جنات وغیرہ کو (بھی) رب (عزوجل) (ہی) روزی دیتا ہے۔ اس کی رِزاقیت صرف حیوانوں میں مُتَحَصِر نہیں، پھر جو جس روزی کے لائق ہے اُس کو وہی ملتی ہے۔ بچے کو ماں کے پیٹ میں اور قسم کی روزی ملتی ہے اور پیدائش کے بعد وراثت نکلنے سے پہلے اور طرح کی، بڑے ہو کر اور طرح کی۔ (نور العرفان ص ۳۵۳ بِتَعْيِيرِ قَلِيل)

حلال روزی کے بارے میں 5 فَرَامِینِ مُصَطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ

﴿1﴾ سب سے زیادہ پاکیزہ کھانا وہ ہے جو اپنی کمائی سے کھاؤ ﴿2﴾ بے شک اللہ تعالیٰ مسلمان پیشہ ور کو دوست رکھتا ہے ﴿3﴾ جسے مزدوری سے تھک کر شام آئے اُس کی وہ شام، شامِ مغفرت ہو ﴿4﴾ پاک کمائی والے کے لئے جنت ہے ﴿5﴾ کچھ گناہ ایسے ہیں جن کا کفارہ نہ نماز ہونہ روزے نہ حج نہ عمرہ۔ ان کا کفارہ وہ پریشانیاں ہوتی ہیں جو آدمی کو تلاشِ معاشِ حلال میں پہنچتی ہیں۔

دینہ

لے ترمذی ج ۳ ص ۷۶ حدیث ۱۳۶۳ لے مُعْجَمِ أَوْسَطِ ج ۶ ص ۳۲۷ حدیث ۸۹۳ لے ایضاً ج ۵ ص ۳۳۷ حدیث ۷۵۲ لے مُعْجَمِ كَبِيرِ ج ۵ ص ۷۲ حدیث ۴۶۱۶ لے ایضاً ج ۱ ص ۴۲ حدیث ۱۰۲، قَادِي رَضَوِي ج ۲ ص ۳۱۴ تا ۳۱۷

فَرَمَانَ مُصَطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: اُس شخص کی ناک خاک آلود ہو جس کے پاس میرا ڈاکر ہو اور وہ مجھ پر ڈُود پاک نہ پڑھے۔ (ترمذی)

لُقْمَةُ حَلَالٍ كِي فَضِيلَت

ہمیں ہمیشہ حلال روزی کمانا، کھانا اور کھلانا چاہئے لُقْمَةُ حَلَالٍ كِي تو کیا ہی بات ہے

چُنناچہ دَعْوَتِ اِسْلَامِي كِي اِشَاعَتِي اِدَارے مَكْتَبَةُ اَلْمَدِينَةِ كِي مَطْبُوعہ 1548 صَفْحَات پر مشتمل كِتَاب، ”فِيضَانِ سُنَّت“ جلد اول صَفْحہ 179 پر ہے: حضرت سَيِّدُنا اِمَامِ مُحَمَّدِ عَزْرَايِ عَلَيْهِ رَحْمَةُ اللهِ الْوَالِي اَحْيَاءُ الْعُلُوم كِي دوسري جلد ميں ايك بُرُوك رَحْمَةُ اللهِ تَعَالَى عَلَيْهِ كَا قَوْل نَقْل كرتے ہيں كہ مسلمان جب حلال كھانے كَا پہلا لُقْمہ كھاتا ہے، اُس كے پہلے كے گناہ مُعَاف كروئيے جاتے ہيں۔ اور جو شخص طَلَبِ حَلَالِ كِيلِيے رُسُوآي كے مَقَام پر جاتا ہے اُس كے گناہ و رَحْت كے پتوں كِي طَرَح تھرتے ہيں۔ (اِحْيَاءُ الْعُلُوم ج ۲ ص ۱۱۶)

حرام روزی کے بارے میں 4 فَرَامِيْنِ مُصَطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ

﴿1﴾ ايك شخص طویل سفر كرتا ہے جس كے بال پریشان (بکھرے ہوئے) ہيں اور بدن گرد آلود ہے (يعني اُس كِي حالت ايسی ہے كہ جو دُعا كرهے وہ قبول ہو) وہ آسمان كِي طرف ہاتھ اٹھا كر يارب! يارب! كہتا ہے (دُعا كرتا ہے) مگر حالت يہ ہے كہ اُس كَا كھانا حرام، پيئنا حرام، لباس حرام اور غذا حرام پھر اُس كِي دُعا كيونكر مقبول ہو! (يعني اگر قبولِ دُعا كِي خواہش ہو تو كسبِ حلال اختيار كرو) ﴿2﴾ لوگوں پر ايك زمانہ ايسا آئے گا كہ آدمي پرواہ بھی نہ كرهے گا كہ اس چيز كو کہاں سے حاصل كيا ہے، حلال سے يا حرام سے ﴿3﴾ جو بندہ مالِ حرام حاصل كرتا ہے،

لدينہ

۱۔ مسلم ص ۵۰۶۔ حدیث ۶۵۔ (۱۰۱۵) ۲۔ بخاری ج ۲ ص ۷ حدیث ۲۰۵۹

فَرَمَانَ مُصِطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: جوجھ پردس مرتبہ ڈرود پاک پڑھے اللہ عزوجل اُس پر سورتیں نازل فرماتا ہے۔ (طبرانی)

اگر اُس کو صدقہ کرے تو مقبول نہیں اور خرچ کرے تو اُس کے لیے اُس میں برکت نہیں اور اپنے بعد چھوڑ مرے تو جہنم کو جانے کا سامان ہے۔ اللہ تعالیٰ بُرائی سے بُرائی کو نہیں مٹاتا، ہاں نیکی سے بُرائی کو مٹاتا ہے، بے شک خبیث (یعنی ناپاک) کو خبیث نہیں مٹاتا ﴿4﴾ جس نے عیب والی چیز بیع کی (یعنی بیچی) اور اُس (عیب) کو ظاہر نہ کیا، وہ ہمیشہ اللہ تعالیٰ کی ناراضی میں ہے یا فرمایا کہ ہمیشہ فرشتے اُس پر لعنت کرتے ہیں۔^۱

لُقْمَةُ حَرَامِ كِي نَحْوَسْت

مُكَاشَفَةُ الْقُلُوبِ میں ہے: آدمی کے پیٹ میں جب لقمہ حرام پڑا تو زمین و آسمان کا ہر فرشتہ اُس پر لعنت کریگا جب تک اس کے پیٹ میں رہے گا اور اگر اسی حالت میں (یعنی پیٹ میں حرام لقمے کی موجودگی میں) موت آگئی تو داخل جہنم ہوگا۔ (مکاشفۃ القلوب ص ۱۰)

حَال طَرِيقے سے کمانے کے 50 مَدَنی پھول

﴿1﴾ سیٹھ اور نوکر دونوں کے لئے حسبِ ضرورت اجارے کے شرعی احکام سیکھنا فرض ہے، نہیں سیکھیں گے تو گنہگار ہوں گے۔ (دعوتِ اسلامی کے اشاعتی ادارے مکتبۃ المدینہ کی مطبوعہ بہارِ شریعت جلد 3 حصہ 14 صفحہ 104 تا 184 میں اجارے کے تفصیلی احکام دَرَج ہیں)

﴿2﴾ نوکر رکھتے وقت، ملازمت کی مدت، ڈیوٹی کے اوقات اور تنخواہ وغیرہ کا پہلے سے

دینہ

۱۔ مسند امام احمد بن حنبل ج ۲ ص ۳۴ حدیث ۳۶۷۲ ۲۔ ابن ماجہ ج ۳ ص ۵۹ حدیث ۲۲۴۷ ۳۔ بہارِ شریعت ج ۲ ص ۲۱۰ ۴۔ ۶۱۰ ۵۔ ۶۷۲

فَرْمَانُ مُصْطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: جِسْ كَيْ پَسِ مِيرَا اَزْ كَرِهُوا اَوْر اُسْ نِي مُجھ پْرُو زُو پَاكْ نِي پْرَا حَقِيقْ وَهْ بِرِجْتْ هُوْ كِيَا۔ (ابنِ سِنِّي)

تَعْيِين ہونا ضروری ہے۔

﴿3﴾ میرے آقا اعلیٰ حضرت امام احمد رضا خان عَلَيهِ رَحْمَةُ الرَّحْمٰن فرماتے ہیں: کام کی تین

حالتیں ہیں (۱) سُست (۲) مُعْتَدِل (یعنی درمیانہ اور) (۳) نہایت تیز۔ اگر مزدوری میں (کم از کم مُعْتَدِل بھی نہیں مَحْض) سُستی کے ساتھ کام کرتا ہے گنہگار ہے اور اس پر پوری مزدوری یعنی حرام۔ اُتے کام (یعنی جتنا اس نے کیا ہے) کے لائق (مطابق) جتنی اُجرت ہے لے، اس سے جو کچھ زیادہ ملا مُسْتَا جِر (یعنی جس کے ساتھ ملازمت کا معاہدہ کیا ہے اُس) کو واپس دے۔ (فتاویٰ رضویہ ج ۱۹ ص ۴۰۷)

﴿4﴾ کبھی کام میں سُست پڑ گیا تو غور کرے کہ ”مُعْتَدِل“ یعنی درمیانہ انداز میں کتنا کام کیا

جاسکتا ہے مثلاً کمپیوٹر آپریٹر ہے اور روز کی 100 روپیہ اُجرت ملتی ہے، درمیانہ انداز میں کام کرنے میں روزانہ 100 سطریں کمپوز کر لیتا ہے مگر آج مَحْض سُستی یا غیر ضروری باتیں کرنے کے باعث 90 سطریں تیار ہوئیں تو 10 سطروں کی کمی کے 10 روپے کٹوتی کروالے کہ یہ 10 روپے لینا حرام ہے، اگر کٹوتی نہ کروائی تو گنہگار اور نارِ جہنم کا حقدار ہے۔

﴿5﴾ چاہے گورنمنٹ کا ادارہ ہو یا پرائیویٹ ملازم اگر ڈیوٹی پر آنے کے معاملے میں عُزْف

سے ہٹ کر قُصْداً تاخیر کریگا یا جلدی چلا جائے گا یا چھٹیاں کرے گا تو اس نے معاہدے کی قُصْداً خلاف ورزی کا گناہ تو کیا ہی کیا اور ان صورتوں میں پوری

فَرْمَانُ مُصْطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: جِسْنِي مَجْهُرٌ مَجْهُرٌ وَنَسَبِي سَائِرٌ مَجْهُرٌ مَجْهُرٌ (مَنْعُ الْأَرْوَاحِ)

تنخواہ لے گا تو مزید گنہگار اور عذابِ نار کا حقدار ہوگا۔ فرمانِ امام احمد رضا خان
عَلَيْهِ رَحْمَةُ الرَّحْمٰن: ”جو جائز پابندیاں مشروط (یعنی طے کی گئی) تھیں ان کا خلاف
حرام ہے اور یکے ہوئے وقت میں اپنا کام کرنا بھی حرام ہے اور ناقص کام کر کے
پوری تنخواہ لینا بھی حرام ہے۔“
(فتاویٰ رضویہ ج ۱۹ ص ۵۲۱)

﴿6﴾ گورنمنٹ کے ادارے کا افسر دیر سے آتا ہو اور اس کی کوتاہی کے سبب دفتر دیر سے کھلتا
ہو تب بھی ہر ملازم پر لازم ہے کہ طے شدہ وقت پر پہنچ جائے اگرچہ باہر بیٹھ کر
انتظار کرنا پڑے۔ خائن و غیر مختار افسر کا ملازم کو دیر سے آنے یا جلدی چلے جانے کا
کہنا یا اجازت دے دینا بھی ناجائز کو جائز نہیں کر سکتا۔ وقت کی پابندی سبھی پر
ضروری ہی رہے گی۔

﴿7﴾ گورنمنٹ اداروں میں افسر اور عام ملازم سبھی کا مخصوص وقت کا اجارہ ہوتا ہے اور ہر
ایک کو پوری ڈیوٹی دینا لازم ہوتا ہے۔ بعض اوقات افسر وقت سے پہلے چلا جاتا
ہے اور اپنے ماتحت ملازم سے بھی کہتا ہے کہ تم بھی جاؤ! چلے جانے والا افسر تو
گنہگار ہے ہی اگر ملازم بھی چلا گیا تو وہ بھی گنہگار ہوگا لہذا واجب ہے کہ کام ہو یا نہ
ہو وہیں دفتر میں اجارے کا وقت پورا کرے۔ جو بھی اس طرح چلا جائے گا اُسے
تنخواہ میں سے کٹوتی کروانی ہوگی۔

فَرَمَانُ مُصِطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: جس کے پاس میرا ذکر ہوا اور اُس نے مجھ پر زور و شرف نہ پڑھا اُس نے جھانکی۔ (عبدالرزاق)

اجیر کی اجرت کا مسئلہ

سوال: ملازمِ وقت پر پہنچ گیا مگر دفتر کی چابی جس کے پاس تھی وہ تاخیر سے آیا یا غیر حاضر رہا اور دفتر نہ کھل سکا، ایسی صورت میں جو ملازم آچکا ہے اُس کی کٹوتی ہوگی یا پوری تنخواہ پائے گا؟

جواب: اجیر خاص دو طرح کے ہیں: مُستَقِلِّ ملازم (مثلاً تنخواہ دار نوکر) اور یومیہ ملازم یعنی دہاڑی (Daily wages) پر کام کرنے والا۔ دونوں کو صورتِ مَسْئُولَہ (یعنی پوچھی گئی صورت) میں اجرت دینے یا نہ دینے کا دار و مدار عُرف یا صِرَاحَت (یعنی صاف الفاظ میں طے شدہ صورت) پر ہے جیسے اجارے کے دیگر بھت سے مسائل کا دار و مدار عُرف یا صِرَاحَت پر ہے اور ہمارے یہاں کا عُرف یہ ہے کہ مُستَقِلِّ ملازم کو تو صورتِ مَسْئُولَہ میں اجرت دی جاتی ہے جبکہ دہاڑی (ڈیلی ویجر، Daily wages) پر کام کرنے والے کو نہیں دی جاتی البتہ اگر کسی جگہ کا عُرف اس سے ہٹ کر ہو تو اس کے مطابق عمل کیا جائے گا۔ یونہی عُرف اگر چہ جو بھی ہو لیکن اگر کسی قسم کی صِرَاحَت موجود ہو تو پھر اُس کا اعتبار ہوگا۔ (فتاویٰ اہلسنت غیر مطبوعہ)

﴿8﴾ ملازمِ دفتر یا دکان پر آنے جانے کا وقت رجسٹر وغیرہ میں دُرست لکھے، اگر غلط بیانی سے کام لیا اور ڈیوٹی کم دینے کے باوجود پورے وقت کی تنخواہ لی تو گنہگار و عذابِ نار کا حقدار ہے۔

﴿9﴾ وقت کے اجارے میں چاہے کام ہو یا نہ ہو یا جلدی کام ختم کر لینے کی صورت میں اگر

﴿فَرَمَانٌ مُّصَلِّ عَلَى اللَّهِ تَعَالَى عَلَيْهِ وَالْوَاسِعُ﴾ جو مجھ پر روزِ جمعہ ڈرود شریف پڑھے گا میں قیامت کے دن اس کی شفاعت کروں گا۔ (صحیح ابویوسف)

وقت سے پہلے چلا گیا تو مالِ وقف سے اسے پوری تنخواہ لینا یا دینا جائز نہیں بلکہ جتنے گھنٹے مثلاً تین گھنٹے پہلے چلا گیا تو اُس قدر اُس کی اُجرت میں سے کمی کی جائے گی۔ البتہ نجی (یعنی پرائیویٹ) ادارے کا مالک جانتے ہوئے رضامندی کے ساتھ پوری تنخواہ دیدے تو جائز ہے۔

﴿10﴾ جن اداروں میں بیماریوں کی چُھٹیاں دی جاتی ہیں وہاں بیمار نہ ہونے کے باوجود جھوٹ بول کر یا ڈاکٹر کی جعلی (نقلی) چُھٹی دکھا کر چُھٹی کرنا گناہ ہے۔ جان بوجھ کر جھوٹی چُھٹی لکھ کر دینے والا ڈاکٹر بھی گنہگار اور عذابِ نار کا حقدار ہے۔

﴿11﴾ جن اداروں میں ملازمین کو علاج کی مفت سہولتیں فراہم کی جاتی ہیں، ان میں جھوٹے بہانوں سے دوا حاصل کرنا، اپنا نام لکھوایا بتا کر کسی دوسرے کیلئے دوا نکلوایا لینا وغیرہ حرام اور جہنم میں لے جانے والا کام ہے۔ ایسوں کے ساتھ جان بوجھ کر تعاون کرنے والا بھی گنہگار ہے۔

﴿12﴾ تنخواہ زیادہ کرانے اور عہدے وغیرہ میں ترقی کروانے کے لیے جعلی (نقلی) سند لینا ناجائز و گناہ ہے، کیونکہ یہ جھوٹ اور دھوکے پر مبنی ہے۔

﴿13﴾ ملازم کو چاہئے دورانِ ڈیوٹی چاق چو بند رہے، سُستی پیدا کرنے والے اسباب سے بچے مثلاً رات دیر سے سونے کے سبب بلکہ نقلی روزہ رکھنے کے باعث اگر کام میں کوتاہی ہو جاتی ہے تو ان افعال سے باز رہے کہ قُصداً کام میں سُستی کرنے والا

فَرَمَانَ مُصِطَفَى صَلَّى اللهُ عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: جس کے پاس میرا ذکر ہو اور اُس نے مجھ پر ڈر و دِیَاک نہ پڑھا اس نے جَنَّتْ کا راستہ چھوڑ دیا۔ (طبرانی)

اگرچہ کٹوتی کروادے مگر اب بھی ایک طرح سے گنہگار ہے، کیوں کہ اس نے کام کرنے کا معاہدہ کیا ہوا ہے اور اس معاہدے کی رُو سے کم از کم مُعْتَدِل یعنی درمیانہ انداز میں اس کو کام کرنا ضروری ہے۔ ابھی ”فتاویٰ رضویہ“ جلد 19 صَفْحَہ 407 کے حوالے سے گزرا کہ ”اگر مزدوری میں سُستی کے ساتھ کام کرتا ہے گنہگار ہے۔“ ظاہر ہے ملازم کی بے جا سُستیوں اور چھٹیوں سے سیٹھ کے کام کا نقصان ہوتا ہے بہر حال کوئی پوچھنے والا ہو یا نہ ہو سُستی کے باعث کام میں جتنی کمی ہوئی اللہ عَزَّوَجَلَّ سے ڈرتے ہوئے تنخواہ میں اُتی کٹوتی کروائے، تو بہ بھی کرے اور مُشتاجر (یعنی جس سے اجارہ کیا ہے) اُس سے مُعافی بھی مانگے۔ ہاں نجی (Private) ادارہ ہے اور سیٹھ کٹوتی کی رقم بھی مُعاف کر دے تو اِنْ شَاءَ اللهُ عَزَّوَجَلَّ خلاصی (یعنی نجات) ہو جائے گی۔

﴿14﴾ اَجْرٍ خَاصٍ (یعنی جو مخصوص وقت میں کسی ایک ہی سیٹھ یا ادارے کے کام کا پابند ہو) اُس مُدَّتِ مَقْرَرہ میں (یعنی دورانِ ذیوٹی) اپنا ذاتی کام بھی نہیں کر سکتا اور اوقاتِ نماز میں فرض اور سُنَّتِ مُوَكَّدہ پڑھ سکتا ہے فَعَلَّ نماز پڑھنا اس کیلئے اوقاتِ اجارہ میں جائز نہیں (جبکہ صَرَا حَثًا بِمُرْفَأِ اجازت نہ ہو) اور جُمُعہ کے دن نمازِ جُمُعہ پڑھنے کے لیے جائے گا مگر جامع مسجد اگر دُور ہے کہ وَقْتُ زِيَادہ صَرَف ہو گا تو اُتنے وَقْتُ کی اُجرت کم کر دی جائیگی اور اگر نزدیک ہے تو کچھ کمی نہیں کی جائیگی اپنی اُجرت پوری

﴿فَرَمَانٌ مُصِطَفَى﴾ صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: مجھ پر زور و پاک کی کثرت کرو بے شک تمہارا مجھ پر زور و پاک پڑھنا تمہارے لئے پابیزگی کا باعث ہے۔ (ابوبلی)

پائے گا۔ (بہار شریعت ج ۳ ص ۱۶۱، رَدُّ الْمُحْتَار ج ۹ ص ۱۱۸) (اگر ڈیوٹی کے دوران نمازِ عشاء آئی تو وتر پڑھ سکتا ہے)

﴿15﴾ اگر کسی عذر کی وجہ سے ایجرِ خاص کام نہ کر سکا تو اجرت کا مستحق نہیں ہے مگر بارش ہو رہی تھی جس کی وجہ سے کام نہیں کیا اگرچہ حاضر ہوا اجرت نہیں پائے گا (یعنی اُس دن کی تنخواہ نہیں ملے گی)۔ (ایضاً، رَدُّ الْمُحْتَار ج ۹ ص ۱۱۷) البتہ اگر اس کی تنخواہ کا بھی عذر ہے تو ملے گی کہ تعطیلاتِ معہودہ (یعنی جن چھٹیوں کا معمول ہوتا ہے اُن) کی تنخواہ ملتی ہے۔

﴿16﴾ ہر ملازم اپنے روزانہ کے کام کا احتساب (یعنی حساب کتاب) کرے کہ آج ڈیوٹی کے اوقات میں غیر ضروری باتوں یا بے جا کاموں وغیرہ میں کتنا وقت خرچ ہوا؟ آنے میں کتنی تاخیر ہوئی؟ وغیرہ نیز غیر واجبی چھٹیوں کا شمار کر کے خود ہی حساب لگا کر ہر ماہ تنخواہ میں کٹوتی کروالے۔ دعوتِ اسلامی کے جامعات المدینہ اور دیگر شعبوں میں بعض اہلِ جہتِ طین دیکھے ہیں جو اپنے مشاہرے (یعنی تنخواہ) میں سے ہر ماہ احتیاطاً کچھ نہ کچھ کٹوتی کروا لیتے ہیں۔ ان کا جذبہ صد کروڑ مرحبا! ہر ایک کو ان اچھوں کی نقل کرنی چاہئے۔ اپنا آتا اگر ادارے کے پاس رہ گیا تو کوئی نقصان نہیں مگر ایک روپیہ بھی قُصداً ناجائز لے لیا تو آخرت کے عذاب کی تاب کسی میں نہیں۔

﴿17﴾ مُرَاقِب (یعنی سپر وائزر) یا مقررہ ذمے دار تمام مزدوروں کی حسبِ استطاعت نگرانی کرے۔ وقت اور کام میں کوتاہی اور سُستیاں کرنے والوں کی مکمل

﴿فَرْمَانٌ مُّصِطَفًى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ﴾ جس کے پاس میرا ذکر ہو اور وہ مجھ پر ڈر و شریف نہ پڑھے تو وہ لوگوں میں سے کنوینٹریٹ ٹیم ہے۔ (مسند احمد)

کارکردگی (رپورٹ) کمپنی یا ادارے کے متعلقہ افسر تک پہنچائے۔ مراقب (سپر وائزر) اگر ہمدردی یا مروت یا کسی بھی سبب سے جان بوجھ کر پردہ ڈالے گا تو خائن و گنہگار اور عذابِ نار کا حقدار ہوگا۔

﴿18﴾ مذہبی یا سماجی ادارے کے مقررہ ذمے داران و مفتیشین اگر ادارے کے ملازمین کی کوتاہیوں اور غیر قانونی چھٹیوں سے واقف ہونے کے باوجود آنکھ آڑے کان کریں (یعنی جان بوجھ کر انجان بنیں) گے اور اس وجہ سے ان ملازمین کو وقف کی رقم سے مکمل تنخواہ دی جائے گی تو لینے والوں کے ساتھ ساتھ متعلقہ ذمے دار بھی خائن و گنہگار اور عذابِ نار کے حقدار ہوں گے۔

﴿19﴾ کسی مذہبی ادارے میں اجارے کے شرعی مسائل پر سختی سے عمل دیکھ کر نوکری سے کترانا یا صرف اس وجہ سے مستعفی ہو کر ایسی جگہ ملازمت اختیار کر لینا جہاں کوئی پوچھنے والا نہ ہو انتہائی نامناسب ہے۔ ذہن یہ بنانا چاہئے کہ جہاں اجارے کے شرعی احکام پر سختی سے عمل ہو وہیں کام کروں تاکہ اس کی برکت سے معصیت کی ٹخوست سے بچوں اور حلال اور ستھری روزی بھی کما سوں۔

﴿20﴾ جو اجارے کے مطابق کام نہیں کر پاتا مثلاً مدرس ہے مگر صحیح پڑھا نہیں پارتا تو اسے چاہئے کہ فوراً مُنتسب (یعنی جس سے اجارہ کیا ہے اس) کو مطلع کرے۔

﴿21﴾ اگر وقف کے ادارے کا کوئی مدرس دُرست نہیں پڑھا پارتا اسی طرح ناظم یا کسی

(طرائی)

فَرَمَانُ مُصِطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: تم جہاں بھی ہو مجھ پر ڈر دو پڑھو کہ تمہارا درود مجھ تک پہنچتا ہے۔

طرح کا اَجیر عُرْف و عادت سے ہٹ کر کوتاہیاں کر رہا ہے تو متعلقہ ذمے دار پر واجب ہے کہ اُس کو معزول کر دے۔

﴿22﴾ اگر مخصوص مُدّت مثلاً بارہ ماہ کے لئے ملازمت کا اجارہ ہو تو اب فَرِیقِیْن کی رِضا مندی کے بغیر اجارہ ختم نہیں ہو سکتا، سیٹھ کا خواہ مخواہ دھمکیاں دینا کہ (وَقْت سے پہلے ہی) فارغ کر دوں گا نیز اسی طرح ضرورت مند سیٹھ کو نوکر کا ڈراتے رہنا کہ نوکری چھوڑ کر چلا جاؤں گا، ڈُست نہیں۔ ہاں جن مجبوریوں کو شریعت تسلیم کرتی ہے اس صورت میں دونوں میں سے کوئی بھی وقت سے پہلے اجارہ ختم کر سکتا ہے۔

﴿23﴾ اگر کسی سے کہہ دیا کہ پہلی تاریخ سے نوکری یا کام پر آ جانا اور اُجرت طے کر لی مگر مُدّت طے نہیں کی تو عُرْف دیکھا جائے گا اگر دہاڑی پر رکھتے ہیں تو ایک دن کا، ہفتے کیلئے رکھتے ہوں تو ایک ہفتے کا اور اگر مہینے کیلئے رکھتے ہوں تو ایک مہینے کا اَجیر قرار پائے گا۔ مثلاً اُس کام کا ج میں ایک مہینے کا عُرْف (یعنی معمول) ہو تو سیٹھ اور نوکر دونوں کو اختیار ہے کہ مہینا پورا ہو جانے پر اجارہ ختم کر دیں، اگر اجارہ ختم نہ کیا اور دوسرے مہینے کی ایک رات اور ایک دن گزر گیا تو اب یہ مہینا پورا ہونے سے قبل اجارہ ختم کرنے کی اجازت نہیں، جب بھی اجارہ ختم کرنا ہو مہینے کے پہلے دن ہی ختم کرنا ہوگا، ہاں مہینا پورا ہونے سے قبل اَجیر و مُشتا جِرا یک دوسرے کو مُطَّلَع کر سکتے ہیں کہ آنے والے ماہ کی پہلی تاریخ سے اجارہ ختم ہو جائے گا۔ فتاویٰ رضویہ

فَرَمَانُ مُصِطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: بَلَّوْا بِنِيَّاسٍ مِنَ اللهِ كَمَا تَرَوْنَ نِيَّاسِي بِرُؤُوسِ شَرِيفٍ بَرَّحَ بَعِيْرًا اُتَّخَذَ تَوَدُّدًا لِبُؤَارِ مُرَارَةَ اُتَّخَذَ - (غضب الایمان)

جلد 16 صفحہ 346 پر ایک سوال کے جواب میں لکھا ہے: عام رواج یہی ہے کہ کوئی مُدَّتِ اِجَارَہ مُعَيَّن (یعنی fix) نہیں کی جاتی کہ (مثلاً) سال بھر کیلئے تجھے امام کیا یا چھ مہینے کے لئے بلکہ صرف امامت اور اس کے مُقَابِلِ ماہوار اتنا (مُشَابِرَہ - تنخواہ طے) پانے کا بیان ہوتا ہے، تو (اس طرح کا) اِجَارَہ صُرْفِ پہلے مہینے کیلئے صحیح ہو اور ہر سہ ماہ (یعنی ہر مہینے کی ابتدا ہوتے ہی) اَجِیر و مُسْتَا جِر ہر ایک کو دوسرے کے سامنے اس کے فَخ (یعنی منسوخ) کر دینے کا اختیار ہوتا ہے۔ ”ذَرِّ مُخْتَار“ میں ہے: ذُو کَانَ کِرَائِی پُرْدِی کہ ہر ماہ اتنا کر ایہ ہوگا تو فقط ایک ماہ کے لئے اِجَارَہ صَحِیح ہو، باقی مہینوں میں بسببِ جہالت کے (یعنی مُدَّتِ کَاتَعَيَّنِ وَاضِح نہ ہونے کی وجہ سے اِجَارَہ) فَا سَد ہے اور جب مہینا پورا ہو گیا تو دونوں میں سے ہر ایک کو دوسرے کی موجودگی میں اِجَارَہ فَخ (یعنی منسوخ) کرنے کا اختیار ہے کیونکہ عَقْدٌ صَحِیح خَتْم ہو گیا۔ (ذَرِّ مُخْتَار ج ۹ ص ۸۴)

﴿24﴾ مسلمان نے کافر کی خدمت گاری کی نوکری کی یہ منع ہے بلکہ کسی ایسے کام پر کافر سے اِجَارَہ نہ کرے جس میں مسلم کی ذَلَّت ہو (کہ ایسا اِجَارَہ جائز نہیں)۔ (عالمگیری ج ۴؛ ص ۴۳۵) عمومی طور پر یہ کام یعنی کافر کے پاؤں دبانے، اُس کے بچوں کی گندگیاں اُٹھانا، گھریا دفتر کا جھاڑو پوچا کرنا، گند کچرا اُٹھانا، لیٹرین اور گندی نالیوں کی صفائی، اُس کی گاڑی کی دُھلائی کرنا وغیرہ ذَلَّت میں شامل ہے۔ البتہ ایسی نوکری جس میں مسلمان کی ذَلَّت نہ ہو وہ کافر کے یہاں جائز ہے۔

﴿فَرْمَانٌ مُّصِطَفَىٰ صَلَّى اللَّهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ﴾ جس نے مجھ پر روزِ جمعہ دو سو بار رُوڈ و پُاک پڑھا اس کے دو سو سال کے گناہ معاف ہوں گے۔ (صحیح الجوامع)

﴿25﴾ سید زادے کو بھی ذلت کے کاموں پر ملازم رکھنا جائز نہیں۔ دعوتِ اسلامی کے

اشاعتی ادارے مکتبۃ المدینہ کی مطبوعہ 692 صفحات پر مشتمل کتاب، ”تکفیر یہ

کلمات کے بارے میں سوال جواب“ صفحہ 284 تا 285 پر ہے: میرے

آقا علی حضرت، امامِ اہلسنت، مولانا شاہِ امام احمد رضا خان عَلَیْهِ رَحْمَةُ الرَّحْمٰن کی

خدمت میں سوال ہوا: سید کے لڑکے سے جب شاگرد ہو یا ملازم ہو دینی یا دنیوی

خدمت لینا اور اس کو مارنا جائز ہے یا نہیں؟ الجواب: ذلیل خدمت اس سے لینا

جائز نہیں، نہ ایسی خدمت پر اُسے ملازم رکھنا جائز۔ اور جس خدمت میں ذلت نہیں

اس پر ملازم رکھ سکتا ہے، بحال شاگرد بھی جہاں تک عُرف اور معروف ہو (خدمت

لینا) شرعاً جائز ہے، لے سکتا ہے اور اسے (یعنی سید کو) مارنے سے مُطلقِ احتراز

(یعنی بالکل پرہیز) کرے۔ وَاللّٰهُ تَعَالٰی اَعْلَمُ (فتاویٰ رضویہ ج ۲۲ ص ۵۶۸)

﴿26﴾ ملازم اپنے دفتر وغیرہ کا قلم، کاغذ اور دیگر اشیاء اپنے ذاتی کاموں میں صرف کرنے

سے اجتناب (یعنی پرہیز) کرے۔

﴿27﴾ اگر ادارے کی طرف سے ذاتی کام میں ٹیلیفون استعمال کرنے کی اجازت ہو

تو اجازت کی حد تک استعمال کر سکتے ہیں اگر اجازت نہیں تو ذاتی کام کے لیے

استعمال کرنا ناجائز و گناہ ہے۔

﴿28﴾ اجارے کے وقت میں کبھی کبھار بہت قلیل (یعنی تھوڑے سے) وقت کیلئے ذاتی فون

(ابن ہدی)

فَرْمَانُ مُصْطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: مَجْهٌ يَرُودُ وَشَرِيفٌ يَدْهَوُ، اللهُ عَزَّ وَجَلَّ تَمَّ بِرَحْمَتِ نَبِيِّهِ -

سننے کی عُرْفًا اجازت ہوتی ہے۔ البتہ اگر کوئی اجارے کے اوقات میں بار بار فون سنتا ہے اور پھر بات چیت بھی دس پندرہ منٹ سے کم نہیں ہوتی اس طرح کے ذاتی فون سننا جائز نہیں کہ اس طرح کام اور مُستَاجِر (یعنی اجارے پر لینے والے) کا بھی نُقصان ہوگا۔

﴿29﴾ ملازم کو اجارے کی مُدّت کے دوران بات بات پر دھمکی دینا کہ مُدّت پوری ہونے سے پہلے ہی نوکری سے نکال دوں گا دُرُست نہیں بلکہ بعض اوقات کسی چھوٹی سی بات پر غصّہ آجانے پر نکال بھی دیتے ہیں ایسا کرنا جائز نہیں، ہاں کوئی بہت بڑا معاملہ درپیش ہو جو شرعاً یکطرفہ اجازت سے فسخ کرنے کا عُذر ہو تو دونوں میں سے کوئی بھی اجارہ ختم کر سکتا ہے مثلاً دوسرے ملک میں گیا اور دو سال کا اجارہ طے ہوا مگر ایک سال پورا ہوتے ہی Visa کی مُدّت ختم ہو گئی اور مزید نہ ملا تو ملازم اجارہ ختم کر دے کیوں کہ قانونی جُرم ہونے کی وجہ سے بغیر Visa اسے وہاں رہنا جائز نہیں۔

﴿30﴾ اگر نوکری (یا کرائے پر لی ہوئی دکان وغیرہ) چھوڑنا ہو تو ایک ماہ پہلے بتانا ہوگا ورنہ ایک مہینے کی تنخواہ کاٹی جائے گی (یا کرایہ وصول کیا جائے گا)، ملازم (یا کرایہ دار) سے اس طرح کا کیا ہوا معاہدہ باطل ہے۔ اگر اُس نے ایک ماہ پہلے بتائے بغیر نوکری ختم کر دی (یا کرائے پر لی ہوئی جگہ خالی کر دی) تب بھی تنخواہ کا ٹنا (یا زائد کرایہ وصول کرنا)

فَرَمَانَ مُصْطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: مجھ پر سزوت سے ڈرو پاک پڑھو بے شک تمہارا مجھ پر ڈرو پاک پڑھنا تمہارے گناہوں کیلئے مغفرت ہے۔ (ابن عساکر)

ظلم ہوگا، ایسے موقع پر ایک مہینا تو کیا ایک گھنٹے کی بھی تنخواہ کاٹی (یا زائد کراریہ وصول کیا) تو گنہگار اور عذاب نارا کا حقدار ہوگا۔

﴿31﴾ ملازم نے اگر مَرَض کی وجہ سے چھٹی کر لی یا کام کم کیا تو مُسْتَأْجِر (یعنی جس سے اجارہ کیا

ہے اُس) کو تنخواہ میں سے کٹوتی کرنے کا حق حاصل ہے۔ مگر اس کی صورت یہ ہے کہ

جتنا کام کم کیا صرف اتنی ہی کٹوتی کی جائے مثلاً 8 گھنٹے کی ڈیوٹی تھی اور تین گھنٹے

کام نہ کیا تو صرف تین گھنٹے کی اجرت کاٹی جائے، پورے دن بلکہ آدھے دن کی

اجرت کاٹ لینا بھی ظلم ہے۔ (تفصیل کیلئے فتاویٰ رضویہ جلد 19 صفحہ 515 تا 516 دیکھ لیجئے)

﴿32﴾ امام و مُؤَدِّنِ عُرْف و عادت کی چھٹیوں کے علاوہ اگر غیر حاضری کریں تو تنخواہ میں

کٹوتی کروالیا کریں۔ مثلاً امام کی تین ہزار روپے ماہانہ تنخواہ ہے تو مثلاً 30 کے مہینے

اپریل میں چھٹیاں کرنے پر فی نماز 20 روپے کٹوالیں، اسی طرح مُؤَدِّنِ صاحب بھی

حساب لگالیں۔ (بلا غرض صحیح فُضْلًا مُعَاہِدَے کی خلاف ورزی کی اور چھٹیاں کرتا رہا تو کٹوتیاں کروانے کے

باوجود گناہ دئے باقی رہیں گے، لہذا اپنی توبہ کرے اور اس طرح کی مَن مانی چھٹیوں سے باز رہے)

﴿33﴾ امام و مُؤَدِّنِ، خادمِ مسجد اور (دینی و دنیوی) ہر طرح کی ملازمتوں میں عُرْف و

عادت (یعنی جاری معمول) کے مطابق کی جانے والی چھٹیوں میں تنخواہ کی کٹوتی

نہیں کی جاسکتی، البتہ عُرْف (راج طریقے) سے ہٹ کر جو چھٹیاں کی جائیں اُن پر

تنخواہ کاٹی جائے۔

﴿فَرْمَانٌ مُصِطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ﴾ جس نے تاب میں بچ پڑو پاک کھا تو جب تک میرا ام اس میں رہے گا فرمے اس کیلئے استغفار (یعنی بخشش کی دعا) کرتے رہیں گے۔ (طبرانی)

﴿34﴾ جو اپنے پلے سے تنخواہ دیتا ہو اُسے امام یا مُؤَدِّن وغیرہ کے عُرف سے زائد چھٹی کرنے پر کٹوتی کرنے نہ کرنے کا اختیار ہے۔ اسی طرح سیٹھ اپنے نوکر کے معاملے میں با اختیار ہے۔

﴿35﴾ ہمارے عُرف میں امام و مُؤَدِّن کو مہینے میں ایک یا دو چھٹیاں کرنے کی اجازت ہوتی ہے، وہ ان چھٹیوں کی تنخواہ پائیں گے۔ البتہ مختلف علاقوں کے اعتبار سے عُرف مختلف ہو سکتا ہے۔

﴿36﴾ اگر امام یا مُؤَدِّن دعوتِ اسلامی کے تین دن کے مَدَنی قافلے میں سفر کریں تو کم از کم ایک دن کی تنخواہ ضرور کٹوائیں اور ایک دن کی بھی صرف اسی صورت میں جبکہ اُس مہینے میں کسی اور دن کی چھٹی نہ کریں۔ اَلْغَرَضُ ماہانہ دو چھٹیوں کے علاوہ زائد چھٹیوں کی تنخواہ کٹو ا دیں جب کہ عُرف میں صرف دو چھٹیاں ہوں۔

﴿37﴾ کبھی کبھی امام نماز کی اور مُؤَدِّن اذان کی چھٹی کر لیا کرتے ہیں، ایسے مواقع پر وہاں کا عُرف (یعنی معمول) دیکھا جائے گا۔ اگر اس طرح کی چھٹیوں پر وہاں کٹوتی نہیں کی جاتی تو نہ کی جائے ورنہ کر لی جائے۔

﴿38﴾ مُتَوَلِّیانِ مَسْجِدِ کی رضامندی کی صورت میں امام و مُؤَدِّن عُرف سے زائد چھٹیوں میں اپنا نایب دیدیا کریں تو تنخواہ نہیں کاٹی جائے گی۔

﴿39﴾ ہمارے یہاں عموماً مُؤَدِّن سے صِرَاحَةً (یعنی واضح طور پر) یا دَلَالَةً طے (یعنی understood)

﴿رَمَانَ مُصِطَفَى﴾ صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: جو چھ پرایک دن میں 50 بار دُرو پاک پڑھے قیامت کے دن میں اس سے صاف کر دیں (یعنی ہاتھ ملاؤں) گا۔ (ابن کثیر)

ہوتا ہے کہ وہ امام کی غیر حاضری میں نماز پڑھائے گا، ایسی صورت میں امام اُس کو اپنا نائب نہیں بنا سکتا کسی اور کو بنائے۔ دوسرے کو نائب بنانے سے مُؤدِّن یا انتظامیہ خوش نہ ہوں تو ضروری ہے کہ نائب کے تقرُّر کے بجائے کٹوتی کروائے، البتہ یہ صورت ہو سکتی ہے کہ مُؤدِّن صاحب اور انتظامیہ سے مشاورت کے بعد کسی کا بطور نائب تقرُّر کر لے۔

﴿40﴾ امام و مُؤدِّن سالانہ کم و بیش ایک ہفتے کیلئے اپنے عزیز و اقربا (اق۔ ر۔ با) سے ملنے بیرون شہر جاسکتے ہیں ان دنوں کی تنخواہ کے حقدار رہیں گے۔

﴿41﴾ امام، مُؤدِّن یا کسی بھی دکان وغیرہ کا ملازم سخت بیمار ہو جائے یا اُس کے یہاں کوئی انتقال کر جائے تو ان صورتوں میں ہونے والی چھٹیوں میں وہاں کا عُرْف دیکھا جائے گا اگر تنخواہ کاٹنے کا عُرْف (یعنی معمول) ہے تو کاٹ لی جائے ورنہ نہ کاٹی جائے۔

﴿42﴾ امام یا مُؤدِّن یا مدرِّس یا کسی ملازم کا گھر دُور ہے، ”پیتا جام ہڑتال“ کی وجہ سے سواری نہ ملی یا بنگاموں کے صحیح خوف کے سبب چھٹی ہوگئی تو اگر پہلے سے طے ہو گیا تھا کہ ایسے مواقع پر تنخواہ نہیں کاٹی جائیگی یا وہاں کا عُرْف (یعنی معمول) ہی ایسا ہو کہ ایسے مواقع پر کٹوتی نہیں ہوتی تو اس طرح کی چھٹی کی تنخواہ پائے گا۔ یاد رہے! معمولی ہڑتال چھٹی کیلئے عذر نہیں۔

﴿43﴾ حج یا عمرے کی وجہ سے ہونے والی چھٹیوں کی تنخواہ کٹوانی ہوگی۔ (دیکھئے: فتاویٰ رضویہ

﴿فَرَمَانٌ مُّصَدِّقٌ لِّسَلَّى اللّٰهِ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ﴾: بروز قیامت لوگوں میں سے میرے قریب تر وہ ہوگا جس نے دنیا میں مجھ پر زیادہ درود پاک پڑھے ہونگے۔ (ترمذی)

جلد 16 صفحہ 209

﴿44﴾ اگر 28 تاریخ کو ترک ملازمت کی تو (ہجری سن کے ماہ کے اعتبار سے نوکری ہو تو) بقیۃ ایام مثلاً

ایک روز دن یا (عیسوی سن کے ماہ کے اعتبار سے نوکری ہو تو) بقیۃ تین دن کی تنخواہ کا مستحق نہیں۔

﴿45﴾ سنجی ادارے کے سیٹھ یا اُس کے نائب کی اجازت سے کام کاج کے اوقات میں

ملازمتِ سنّتِ غیر مُؤسّسہ، نوافل اور دیگر اذکار پڑھ سکتا نیز اجازت کے ساتھ ہی دُرس، سُنّتوں بھرے اجتماع وغیرہ مُسْتَحَب کاموں میں شرکت کر سکتا ہے۔

﴿46﴾ چوکیدار، گارڈ یا پولیس وغیرہ جن کا کام جاگ کر پُہرا دینا ہوتا ہے اگر ڈیوٹی کے

اوقات میں ارادۃً سو گئے تو گنہگار ہوں گے اور (قصداً یا بلا قصد) جتنی دیر سوئے یا غافل ہوئے اتنی دیر کی اُجرت کٹوانی ہوگی۔

﴿47﴾ ملازمین کا مطالبات منظور کروانے یا کچھ حالات بہتر کروانے کے لیے کام کرنے

سے انکار کرتے ہوئے ہڑتال کرنا (یعنی کام سے رکنا)، ملازم اور مالک کے مابین مُعاہدے کی خلاف ورزی ہے ایسا کرنا منع ہے۔

﴿48﴾ ایک ہی وقت کے اندر دو جگہ نوکری کرنا یعنی اجارے پر اجارہ کرنا ناجائز ہے۔

البتہ اگر وہ پہلے ہی سے کہیں نوکری پر لگا ہوا ہے تو اب اپنے سیٹھ کی اجازت سے دوسری جگہ کام کر سکتا ہے، جب کہ پہلی جگہ کے سبب دوسری جگہ کے کام میں کسی طرح کی کوتاہی نہ ہوتی ہو۔

﴿فَرَمَانٌ مُّصَطَفَىٰ صَلَّى اللَّهُ تَعَالَىٰ عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ﴾: جس نے مجھ پر ایک مرتبہ درود پڑھا اللہ اس پر دس رحمتیں بھیجتا اور اس کے نام سے اعمال میں دس نیکیاں لکھتا ہے۔ (ترمذی)

﴿49﴾ عَرَف کے مُطَابِق جو چھٹی ہوتی ہے اُس میں مُسْتَاخِر (سیٹھ) اپنے ملازم سے کام نہیں لے سکتا اگر جبراً لے گا تو گنہگار ہوگا۔ ہاں حکمیہ لہجے میں نہیں فقط درخواست کرنے پر ملازم خوش دلی سے کام کر دے یا چھٹی کے اوقات میں کئے جانے والے کام کی باہم الگ سے اُجرت طے کر لی جائے تو پھر جائز ہے۔ یہ قاعدہ یاد رکھے! جہاں دَلَالۃ (یعنی علامت سے معلوم۔ understood) یا صِرَاحۃ (یعنی کھلم کھلا، ظاہراً) اُجرت ثابت ہو وہاں طے کرنا واجب ہے۔ ایسے موقع پر طے کرنے کے بجائے اس طرح کہہ دینا، کام پر آ جاؤ دیکھ لیں گے، جو مناسب ہوگا دیدیں گے، خوش کر دیں گے، خرچی ملے گی وغیرہ الفاظ قَطْعاً نا کافی ہیں۔ بغیر طے کئے اُجرت لینا دینا گناہ ہے، طے شدہ سے زائد طلب کرنا بھی ممنوع ہے۔ یہ قاعدہ رکشہ ٹیکسی کے ڈرائیوروں، ہر طرح کے کاریگروں وغیرہ اور ان سے کام کروانے والوں کو یاد رکھنا ضروری ہے۔ البتہ جہاں فَرِیقَیْن کو لگی بندھی (یعنی fix) اُجرت یا کرائے کا معلوم ہو وہاں طے کرنے کی حاجت نہیں نیز جہاں ایسا معاملہ ہو کہ کام کروانے والے نے کہا: کچھ نہیں دوں گا، اس نے بھی کہہ دیا کچھ نہیں لوں گا اور پھر اپنی مرضی سے دے دیا تو اس لَیْن دَیْن میں کوئی حَرَج نہیں۔

﴿50﴾ مزدوری یا ڈیوٹی میں سُستی اور چھٹیوں کے باوجود جو مکمل اُجرت یا تنخواہ لیتا رہا اور اب نا دم ہے تو اُس کیلئے صرف زَبانی توبہ کافی نہیں، توبہ کرنے کے ساتھ ساتھ

فَرَمَانَ مُصْطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: شَيْبَ جَعْدًا رَوَى جَعْدٌ مَجْهُدٌ بِرُؤُوسِ كَثْرَتِ كَرِيَا كَرِيَا جَوَابِيَا كَرِيَا قِيَامَتِ كَعْدَانِ مِلَّ كَشْفِ كَلَوَاهِ بَعْدَانِ كَا۔ (شعب الایمان)

آج تک جتنی اُجرت یا تنخواہ زائد حاصل کی ہے اُس کی بھی شرعی ترکیب کرنی ہوگی۔ چنانچہ اس مسئلے کا حل بیان کرتے ہوئے میرے آقا اعلیٰ حضرت رَحْمَةُ اللهِ تَعَالَى عَلَيْهِ فرماتے ہیں: (جتنا کام کیا) اُس سے جو کچھ زیادہ ملا (ہو وہ) مُسْتَأْجِر (یعنی جس نے اُجرت پر رکھا اُس) کو واپس (لوٹا) دے، وہ نہ رہا ہو (تو) اُس کے وارثوں کو دے، اُن کا بھی پتانہ چلے (تو) مسلمان مُتَحْتَاج (یعنی مسلمان فقیر یا مسکین) پر تصدُق (یعنی خیرات) کرے۔ اپنے صَرْف (یعنی استعمال) میں لانا یا غیر صَدَقَة میں صَرْف (خرچ) کرنا حرام ہے۔ (فتاویٰ رضویہ ج ۱۹ ص ۴۰۷) وقف کے ادارے میں بہر حال واپس ہی کرنی ہوگی اگر رقم یاد نہیں تو ظنِّ غَالِب کے حساب سے مالیت طے کر کے بیان کردہ حکم شرعی پر عمل کیجئے۔ یاد رکھئے! پر ایسا مال ناجائز طریقے پر کھا ڈالنا محشر میں پھنسا سکتا ہے چنانچہ فرمانِ مُصْطَفَى صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ ہے: ”جو شخص پر ایسا مال لے لے گا وہ قیامت کے دن اللہ عَزَّوَجَلَّ سے کوڑھی ہو کر ملے گا۔“

(الْمُعْجَمُ الْكَبِيرُ ج ۱ ص ۲۳۳ حدیث ۶۳۷)



طالب علم مدینہ و
تبع و مغفرت و
بے حساب
جنت الفردوس
میں آقا کا پروں

نوٹ: یہ رسالہ ”ملازمین کے لئے 21 مدنی پھول“ پہلی بار

۳ جمادی الأولى ۱۴۲۷ھ (بمطابق مئی 2006ء) کو منظر عام پر آیا اور کئی بار شائع کیا گیا پھر مزید ترمیم و اضافے کے ساتھ طبع ہوا۔

جمادی الأولى ۱۴۳۱ھ
مارچ 2013ء

جمادی الأولى ۱۴۳۱ھ (بمطابق مارچ 2013ء) میں اس پر نظر ثانی کی۔

فَرَمَانُ مُصَلِّیْ صَلَّی اللہُ تَعَالَى عَلَیْہِ وَاٰلِہٖ وَسَلَّم: جو مجھ پر ایک بار درود پڑھتا ہے اللہ اس کیلئے ایک قیراط اجر لکھتا ہے اور قیراط واحد پہاڑ جتنا ہے۔ (عبدالرزاق)

ماخذ و مراجع

کتاب	مطبوعہ	کتاب	مطبوعہ
قرآن مجید	مکتبۃ المدینہ باب المدینہ کراچی	مسند امام احمد بن حنبل	دار الفکر بیروت
نور العرفان	پیر بھائی کپنی مرکز الایادیا لاہور	تاریخ بغداد	دار الکتب العلمیہ بیروت
بخاری	دار الکتب العلمیہ بیروت	در مختار	دار المعرفۃ بیروت
مسلم	دار ابن حزم بیروت	رد المحتار	دار المعرفۃ بیروت
ترمذی	دار الفکر بیروت	فتاویٰ رضویہ	رضا فاؤنڈیشن مرکز الایادیا لاہور
ابن ماجہ	دار المعرفۃ بیروت	بہار شریعت	مکتبۃ المدینہ باب المدینہ کراچی
معجم کبیر	دار احیاء التراث العربی بیروت	احیاء العلوم	دار صادر بیروت
معجم اوسط	دار الکتب العلمیہ بیروت	مکاشفۃ القلوب	دار الکتب العلمیہ بیروت

یہ رسالہ پڑھ کر دوسرے کو دے دیجئے

شادی ختمی کی تقریبات، اجتماعات، اعراس اور جلوس میلاد وغیرہ میں مکتبۃ المدینہ کے شائع کردہ رسائل اور مدنی پھولوں پر مشتمل پمفلٹ تقسیم کر کے ثواب کمائیے، گاہوں کو بہ نیت ثواب تحفے میں دیئے کیلئے اپنی دکانوں پر بھی رسائل رکھنے کا معمول بنائیے، اخبار فروشوں یا بچوں کے ذریعے اپنے محلے کے گھر گھر میں ماہانہ کم از کم ایک عدد سٹوں بھر ارسالہ یا مدنی پھولوں کا پمفلٹ پہنچا کر نیکی کی دعوت کی دھومیں مچائیے اور خوب ثواب کمائیے۔

نام رسالہ: حلال طریقے سے کمانے کے 50 مدنی پھول

پہلی اشاعت: ربیع الآخر ۱۴۳۳ھ فروری 2013ء تعداد 100000

دوسری اشاعت: تعداد

ناشر: مکتبۃ المدینہ، عالمی مدنی مرکز فیضانِ مدینہ، باب المدینہ کراچی۔

مکتبۃ المدینہ کے ایجنٹوں کے پاس اس کتاب کے تمام نسخے دستیاب ہیں۔

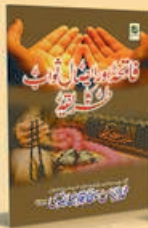
شَفَاعَتِ وَاجِبِ هُوَ كَسَى

فرمانِ مصطفیٰ صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ: جس نے یہ کہا:

”اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ
وَأَنْزِلْهُ الْمُتَّقِدَ الْمُقَرَّبَ
عِنْدَكَ يَوْمَ الْقِيَامَةِ“
اس کے لیے میری شفاعت واجب ہوگئی۔

(مُعْجَمِ كَبِيرِ ج ۵ ص ۲۰ حدیث ۴۴۸۰)

اے اللہ عزوجل! حضرت محمد صَلَّى اللهُ تَعَالَى عَلَيْهِ وَآلِهِ وَسَلَّمَ پر رحمت
نازل فرما اور انہیں قیامت کے روز اپنی بارگاہ میں مقرب مقام عطا فرما۔



ISBN 978-969-579-718-1



0109617



فیضانِ مدینہ، محلہ سوداگران، پرانی سبزی منڈی، باب المدینہ (کراچی)

021-34921389-93 Ext: 2634

Web: www.dawateislami.net / Email: ilmia@dawateislami.net

مکتبۃ الدینیہ
(دھرتی اسلامی)
MC 1286