(Chinese)

关于赚取合法给养的50颗迈达尼珍珠



TRANSLATION DEPARTMENT

Shaykh al-Tareeqah Ameer Ahl al-Sunnah,
Founder of Dawat-e-Islami, Allamah Mawlana Abu Bilal
MUHAMMAD ILYAS
Attar Qadiri Razavi

اَلْحَمْدُ لِلّٰهِ رَبِّ الْعٰلَمِيْنَ وَ الصَّلٰوةُ وَ السَّلَامُ عَلٰى خَاتَمِ النَّبِيّٖن

اَمَّا بَعْدُ فَاَعُوْذُ بِاللّٰهِ مِنَ الشَّيْطٰنِ الرَّجِيْمِ ؕ بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

阅读本书的“都阿”（祈祷词）

在学习宗教书籍或伊斯兰课程之前，请诵念以下“都阿”，你会记住所学内容，اِنْ شَآءَاللّٰه：

اَللّٰهُمَّ افْتَحْ عَلَيْنَا حِكْمَتَكَ وَانْشُرْ عَلَيْنَا رَحْمَتَكَ يَا ذَا الْجَلَالِ وَالْاِكْرَام

译文

安拉 عَزَّوَجَلَّ 啊！ 为我们打开知识和智慧的大门吧！对我们施以慈悯吧！至尊至贵的主啊！

(Al-Mustatraf, 卷 1, 第 40 页)

注意： 在“都阿”前后各诵念一遍赞圣词。

حَلال طریقے سے کمانے کے 50 مَدَنی پُھول

Halal Tariqay say Kamanay kay 50 Madani Phool

关于赚取合法给养的 50 颗迈达尼珍珠

本册子由道乘筛赫、逊尼派之领袖、达瓦特•伊斯拉米之创始人、阿拉玛、毛拉、阿布•比拉勒、穆罕默德•伊里亚斯•阿塔尔•卡迪里•拉扎维 دَامَتْ بَرَكَاتُهُمُ الْعَالِيَه 用乌尔都语所著。**翻译协会** （翻译部）将其翻译成了英文，中文版是在英文版的基础上翻译的。如果你发现了任何翻译或写作上的错误，请怀着获取回赐的举意通过以下邮寄或邮箱地址告知翻译部门。

翻译部（达瓦特•伊斯拉米）
巴基斯坦卡拉奇，法伊赞麦地那，全球迈达尼中心
Aalami Madani Markaz, Faizan-e-Madinah, Mahallah Saudagran,
Purani Sabzi Mandi, Bab-ul-Madinah, Karachi, Pakistan
电话： ☎ +92-21-111-25-26-92 - 分机号码 1262
邮箱： ✉ translation@dawateislami.net

Halal Tariqay say Kamanay kay 50 Madani Phool 中文译本

◆

版权所有

版权 © 2026 马克塔巴・图・麦地那

未经马克塔巴・图・麦地那的事先书面许可，本出版物的任何部分不得以任何形式或方式(电子、机械、复印、录音或其他方式)复制或传播。

第一版：	伊历 1448 年赖比尔・阿色尼月（2026 年 1 月）
出版者：	马克塔巴・图・麦地那
数量：	-
ISBN:	-

赞助

如果您想要通过赞助印刷一本宗教书册把回赐转给您亡故的家人，请随时联系我们。

马克塔巴・图・麦地那

巴基斯坦卡拉奇，法伊赞麦地那，全球迈达尼中心

Aalami Madani Markaz, Faizan-e-Madinah Mahallah Saudagran, Purani Sabzi Mandi, Bab-ul-Madinah, Karachi, Pakistan

✍ **邮箱：** maktabaglobal@dawateislami.net
- maktaba@dawateislami.net

✆ **电话：** +92-21-34921389-93 - 34126999

اَلْحَمْدُ لِلّٰهِ رَبِّ الْعٰلَمِيْنَ وَ الصَّلٰوةُ وَ السَّلَامُ عَلٰى خَاتَمِ النَّبِيّٖن

اَمَّا بَعْدُ فَاَعُوْذُ بِاللّٰهِ مِنَ الشَّيْطٰنِ الرَّجِيْمِ ؕ بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

关于赚取合法给养的

50 颗迈达尼珍珠

无论撒旦如何让你感觉懒怠，请为了后世的福祉从头到尾阅读本书册。

诵念赞圣词的益处 ﷺ

据信士的长官、尊贵的阿布·伯克尔·西迪克 رَضِیَ اللّٰہُ عَنۡہُ 传述，为受人爱戴、受主福佑的先知 صَلَّی اللّٰہُ عَلَیۡہِ وَاٰلِہٖ وَسَلَّم 诵念赞词，能迅速地消除罪恶，甚至连水灭火都没有如此快速；而向最神圣的先知 صَلَّی اللّٰہُ عَلَیۡہِ وَاٰلِہٖ وَسَلَّم 祝安优越于释放奴隶。*(Tareekh-e-Baghdad, 卷 7, 第 172 页)*

صَلُّوْا عَلَى الْحَبِيْب　　صَلَّى اللّٰهُ عَلٰى مُحَمَّد

亲爱的穆斯林兄弟们！雇主和雇员学习有关聘用与就业的基本教法规定是“法尔德”（主命）。如果他们不学习与自身当前处境相关的基本规定，他们便会成为有罪之人，应遭受火狱中的刑罚。此外，他们还会因无知而一再沉溺于罪恶之中。本小册子仅包含部分精选的教法规定。想要了解更多信息的话，请阅读 *Bahar-e-Shari’at* 第三卷中标题为 *Ijaray ka Bayan*（雇佣篇）的章节（第 104 页至 184

www.dawateislami.net

页）。首先，简要阐述“哈拉勒”（合法的）收入的卓越之处以及“哈拉姆”（非法的）收入的毁灭性危害。全能的真主在尊贵的《古兰经》第十二卷的第一节经文中说道：

وَمَا مِنْ دَآبَّةٍ فِي الْاَرْضِ اِلَّا عَلَى اللّٰهِ رِزْقُهَا

在大地上行走的生物，没有一个不是由真主赐予给养的。
Kanz-ul-Iman （《古兰经》译文）（卷 12，《呼德章》，第 6 节）

著名的注释家、“乌玛”的智者、穆夫提艾哈迈德·亚尔·汗 رَحْمَةُ اللّٰهِ عَلَيْه 在 *Noor-ul-Irfan* 中对上述经文注解道：“之所以提及在大地上行走的生物，是因为我们只能看见它们。实际上，精灵等也同样唯有依靠全能的真主赐予其给养。祂赐予给养的这一属性并不限于动物。不仅如此，每一个生物都得到了它所需要的给养类型。胎儿在母腹中时，得到的是一种给养；出生后、长牙前，得到的是另一种给养；当他长大后，得到的又是另一种食物。” *(Noor-ul-‘Irfan，第 353 页 - 稍有修改)*

受人爱戴的先知 ﷺ 说过的关于合法收入的五段话

1. 最洁净的食物，是你们用自己的（合法）收入换来并享用的。 *(Sunan-ut-Tirmizi，卷 3，第 76 页，圣训 1363)*

2. 毫无疑问，凡是自食其力的穆斯林，全能的真主必视其为友。 *(Al-Mu’jam-ul-Awsat，卷 6，第 327 页，圣训 8934)*

3. 愿那些因劳作而疲惫不堪地迎来傍晚的人，在那个傍

www.dawateislami.net

晚获得宽恕！那些因劳作而带着满身疲惫进入夜晚的人，愿他们的那个傍晚成为“宽恕之傍晚”！*(Ibid, 卷 5，第 337 页，圣训 7520)*

4. 乐园是为拥有洁净的收入的人准备的。*(Ibid，第 72 页，圣训 4616)*

5. 有些罪过，无论是礼拜、斋戒、正朝还是副朝都无法赎罪。它们的赎罪代价，是一个人在谋求“哈拉勒”（合法）收入的过程中所遭受的种种艰辛。[1]

一口合法的食物的卓越之处

我们应当始终赚取合法的给养，享用并供给他人合法的食物，因为一口合法的食物也有其卓越之处。由达瓦特·伊斯拉米的出版部门马克塔巴·图·麦地那出版的共计 1022 页的 *Faizan-e-Sunnat* 第一卷第 115 页中记有：

尊贵的伊玛目穆罕默德·加扎利 رَحْمَةُ اللّٰهِ عَلَيْه 在 *Ihya-ul-Uloom* 第二卷中引用了一位圣徒 رَحْمَةُ اللّٰهِ عَلَيْه 说过的话：“当一个穆斯林吃下他的第一口合法的食物时，他过去的罪过便会获得宽恕。而一个为了谋求合法的给养而前往他人或许会感到屈辱的地方的人，他的罪过会像树叶一样掉落。”*(Ihya-ul-‘Uloom，卷 2，第 116 页)*

受人爱戴的先知 ﷺ 说过的关于非法收入的四段话

1. 一个人进行长途旅行，他蓬头垢面、满身尘土（这意

[1] Ibid, 卷 1, 第 42 页, 圣训 102; Fatawa Razawiyyah, 卷 29, 第 314-318 页

www.dawateislami.net

味着，他的境况表明无论他做什么祈祷都应该得到应答）。他向着天空抬起双手说“主啊，主啊！”（即他祈祷），然而他的食物是非法的，饮品是非法的，衣服是非法的，滋养他身体的养分也是非法的。那么，他的祈祷又怎能得到应答呢[1]？（即，如果你希望自己的祈祷得到应答，就去赚取合法的给养吧。）

2. 人们将会进入这样一个时代：人将不再在乎他是如何获得一件东西的，无论那手段是合法的还是非法的。*(Sahih Bukhari, 卷 2, 第 7 页, 圣训 2059)*

3. 赚取非法财富的人，如果将其用于慈善，它不会得到悦纳；如果将其用于消费，它不会带来任何福赐；如果他死后将这些财富留下来，它们将把他带入火狱。全能的真主绝不会使恶消除恶，而是使善消除恶。毫无疑问，罪恶本身是无法消除另一项罪恶的。*(Musnad Imam Ahmad Bin Hanbal, 卷 2, 第 34 页, 圣训 3672)*

4. 凡是出售有瑕疵的商品却不（向买方）明示其缺陷的人，将永远受到全能的真主的谴怒。或者，先知 صَلَّى اللّٰهُ عَلَيْهِ وَاٰلِهٖ وَسَلَّم 曾说：天使们将永远诅咒他。*(Sunan Ibn Majah, 卷 3, 第 59 页, 圣训 2237)*

一口非法的食物的诅咒

Mukashafa-tul-Quloob 中记有：如果一口“哈拉姆”（非法的）食物进入了一个人的胃里，只要这口食物留存在他的

[1] Sahih Muslim, 第 506 页, 圣训 1015(65)

www.dawateislami.net

胃里，天地间的每一个天使就会一直诅咒他。而如果他在这种状态下（即胃里留存着那口“哈拉姆”食物）死去，他必将进入火狱。 *(Mukashafa-tul-Quloob, 第 10 页)*



关于赚取合法给养的 50 颗迈达尼珍珠

1. 雇主和雇员根据自身需要，学习有关聘用与就业的必要的教法规定是“法尔德”（主命）。如果他们不学习，便会成为有罪之人。（有关雇佣的详细教法规定，记载于达瓦特·伊斯拉米出版部门马克塔巴·图·麦地那出版的 *Bahar-e-Shari’at* 第十四卷第 104 页至 184 页）。

2. 在雇用员工时，必须预先确定雇用期限、工作时间、薪酬等要素。

3. 阿拉·哈兹拉特、伊玛目艾哈迈德·拉扎·汗 رَحْمَةُ اللّٰهِ عَلَيْه 曾指出：工作有三种状态：（1）懈怠的、（2）适度的、（3）极快的。在规定的工作时间内，如果雇员工作懈怠（甚至达不到适度的速度），他便是有罪的；在这种情况下领取全额薪酬对他而言是“哈拉姆”（非法）的。他只能根据其实际的工作量领取相应的薪酬，并且必须将超出的部分退还给雇主。 *(Fatawa Razawiyyah, 卷 19, 第 407 页)*

4. 如果雇员在工作中出现懈怠，他应当思量一下：若是以平均速度工作，本可以完成多少工作量。例如，他

是一名电脑操作员，每天的薪酬是一百卢比。在平均的工作速度下，他每天能写作一百行字；但若某天因为懈怠或闲聊而只写作了九十行，那么他必须主动从当天的薪酬中扣除十卢比。如果他没有扣除薪酬中理应扣除的部分，他便犯了罪，并应遭受火狱的刑罚。

5. 无论是政府机构还是私营企业，如果雇员（以违反既定规范的方式）故意迟到、早退或缺勤，其故意违反雇用合同的行为便构成了犯罪。此外，如果他在此类情况下仍领取全额薪酬，则又犯下了另一项罪过，并应遭受火狱的刑罚。

伊玛目艾哈迈德·拉扎·汗 عَلَيْهِ رَحْمَةُ الرَّحْمٰن 曾指出：“违反双方达成一致且教法允许的限制条件是‘哈拉姆’；在工作时间内做私人的事情也是‘哈拉姆’；在工作存在缺陷的情况下领取全额薪酬同样是‘哈拉姆’。” *(Fatawa Razawiyyah, 卷 19, 第 521 页)*

6. 如果某个政府官员上班迟到了，且因为他的疏忽办公室也未能按时开门，每个雇员也依然必须按时到达办公室，哪怕他们不得不坐在外面等待。如果一个不诚实的官员允许其下属迟到早退，这并不能将一件不合法的行为转变为合法行为。按时出勤对所有人而言依然是必要的。

7. 在政府机构中，官员和普通员工都签订了包含有明确的工作时间的雇用合同，每个人都必须在全部的工作时间内完全地履行职责。有时，某个官员自己早退，同时还叫下属也提前离开。那个早退的官员毫无疑问

是有罪的。如果下属也随之早退，那么他也同样是有罪的。因此，即使没有工作可做，在指定的工作时间结束前留在办公室是“瓦吉卜”（当然）。任何早退的人都必须扣除相应的薪酬。

有关雇员薪酬的教法律例

问： 如果某个雇员按时到达，但持有办公室钥匙的人迟到或缺勤导致办公室处于关闭状态，那么按时到达的雇员是必须扣除薪酬，还是可以领取全额薪酬？

答： 雇员分为两类：固定雇员（即领月薪/年薪的雇员）和日薪雇员。在这两种情况下，发放薪酬与否取决于既定规范或双方约定的条款与条件。根据既定规范，固定雇员在上述情况下可获得全额薪酬；而日薪雇员则不予发放薪酬。然而，如果某些地区的既定规范有所不同，则应遵循当地的规范。同样，如果双方有明确的特别约定，则无论既定规范如何，都应按照约定处理。*(Fatawa Ahl-e-Sunnat – 未出版)*

8. 雇员应当在考勤簿上如实记录自己到达和离开的时间。如果他不如实填写时间，并在未完全地履行职责的情况下领取全额薪酬，他便犯了罪，并应遭受火狱的刑罚。

9. 已经签订了包含有明确的工作时间的雇用合同的雇员，如果在工作时间结束前离开办公室，在这种情况下，无论他当时是无事可做还是提前完成了工作，发放或领取由公产（瓦格夫）资金支付的薪酬都是不允许的。事实上，如果他早退，他的薪酬必须被（相应地）

扣除。例如，如果某人比实际下班时间提前 3 小时离开，那么就应当扣除 3 小时的薪酬。然而，在私营企业中，如果雇主在知情的情况下自愿并同意发放全额薪酬，那么，这是允许的。

10. 许多机构允许雇员休病假。如果雇员在没有生病的情况下，通过撒谎或出具伪造的医疗报告来骗取病假，他便犯了罪。故意出具伪造报告或处方的医生也同样犯了罪，并应遭受火狱的刑罚。

11. 某些机构为雇员提供免费的医疗服务和物资。通过编造理由从这些机构套取药品，或者通过登记自己的名字为他人领取药品，都属于会将人引向火狱的“哈拉姆”（非法的）行为。故意协助这样的人同样是有罪的。

12. 通过获取伪造的学历证书来达到提升薪酬或晋升职级的目的，是不允许的，是一种罪行，因为这是基于说谎和欺骗。

13. 雇员在工作期间应当保持积极活跃，避免会导致懈怠的行为。例如，如果夜间晚睡甚至是副功斋戒会导致工作中的懈怠，他便应当避免此类行为。因为故意在工作中懈怠的人，即使他主动扣除了相应的薪酬，他也依然是有罪的。这是因为他已经签订了雇用合同，根据合同，他有义务至少以平均的速度去工作。前文已经引用过 *Fatawa Razawiyyah*（第 19 卷，第 407 页）的记述：在规定的工作时间内，如果雇员工作懈怠（甚至达不到适度的速度），他便是有罪的。

显而易见，雇员过度的懈怠和缺勤会给雇主的工作带来损失。总而言之，无论是否有人监督，雇员都应当敬畏全能的真主，并根据因懈怠而导致工作量减少的比例，主动扣除相应的薪酬。此外，他应当为此忏悔，并向雇主致歉。不过，如果是私营企业且雇主自愿免除了这笔扣款，那么雇员便不再负有罪责，إِنْ شَآءَاللّٰه。

14. “艾吉尔·哈斯”（即在固定时间内必须专门为某个特定雇主或机构工作的专属雇员）在规定的工作时间内，连其私人的事情都不能做。他可以在礼拜时间内完成主命拜和强调的圣行拜。然而，在工作时间内，礼副功拜对他而言是不允许的（除非获得了明确的许可或当地的既定规范许可）。

此外，他被允许在星期五前往参加聚礼。如果大清真寺距离工作地点较远，并因此会耗费较多的时间，那么这段时间的薪酬应当被扣除。如果大清真寺就在附近，则不予扣除，他将获得全额薪酬。*(Bahar-e-Shari’at，卷 3，第 161 页；Rad-dul-Muhtar，卷 9，第 118 页)*

(如果他的工作时间涵盖了宵礼时间，那么，他是被允许履行威特尔拜的。)

15. 如果“艾吉尔·哈斯”由于某些正当的理由而无法开展工作，那么他便不能享有该薪酬。例如，他因为下雨而无法工作，虽然他当时已经到场，但他依然无法获得该薪酬（他不会获得当天的薪酬）。*(Ibid；Rad-dul-Muhtar，卷 9，第 117 页)*

www.dawateislami.net

不过，如果既定规范要求在此类情况下也应当发放薪酬，那么他便会获得当天的薪酬，因为这被称为带薪的常规假日。

16. 每个雇员都应当每日评估自己的工作表现，例如自己在工作时间内因为闲聊或做无关的事情浪费了多少时间，迟到了多久等等。此外，他还应当计算自己过度的请假天数，并据此在每个月扣除相应的薪酬。

在贾米阿·图·麦地那（伊斯兰大学）和达瓦特·伊斯拉米的其他部门中，有一些为人谨慎的穆斯林兄弟，出于谨慎考虑，他们每个月都会主动扣除一部分薪酬。他们这种真实的精神非常值得赞赏！每个人都应当效法这些优秀的人。如果一个人在机构中留下了一点点属于自己的钱财，他并不会受到实质损害；相反，如果他故意领取了哪怕是一卢比的非法薪酬，都有可能在后世导致任何人也无法承受的严厉惩罚。

17. 主管应当尽其所能监督并管理所有的雇员。对于在工作时间存在不当行为或在工作中懈怠的雇员，主管应当向相关部门或负责人提交详细的工作表现报告。如果主管出于同情或体谅，或因为其他任何原因而故意隐瞒此类不当行为，他将被视为不忠诚者和犯罪之人，并应遭受火狱的刑罚。

18. 宗教或社会机构的主管和检察员在知情的情况下，如果对雇员的不当行为和缺勤视而不见，导致雇员从公产（瓦格夫）资金中领取全额薪酬，那么该雇员以及

相关负责人均属于欺骗者、犯罪之人，并应遭受火狱的刑罚。

19. 仅仅因为在宗教机构会严格执行有关雇佣的教法规定，便规避在宗教机构中工作，这是极其不妥当的。同样，由于上述原因而从宗教机构辞职，并前往一个无人监管（此类行为）的机构去工作，也是非常令人遗憾的。我们应当建立起这样一种心态：在严格执行有关雇佣的教法规定的机构中工作，可以凭借因此带来的福赐避免犯罪并赚取合法的给养。

20. 如果雇员无法按照雇用合同履行工作，例如，他是一名教师，但（由于某些原因）无法妥善地教学，那么他应当立即将此事告知雇主。

21. 如果依靠公产（瓦格夫）运转的机构中的教师无法妥善地教学，或者管理人员、任何类型的雇员被发现存在不当行为，违反了既定规范和条款，相关负责人将其解雇是“瓦吉卜”（当然）。

22. 如果雇用合同是针对特定期限签订的（例如一年），在未经双方同意的情况下，雇用合同不能被随意终止。如果雇主在约定的雇用期限结束前，毫无正当理由地威胁要解雇雇员；或者在雇主需要雇员继续工作的情况下，雇员威胁要放弃工作，这都是不正确的。不过，出于教法允许的迫切需要，任何一方都可以在约定限期结束前终止合同。

23. 如果某人是以固定数额的薪酬被雇用，并被要求在某月的第一天到办公室上班，但雇用期限并未明确固定

，那么雇用的期限将根据既定规范来确定。也就是说，如果他是以日薪、周薪或月薪被雇用的，那么他将分别被视为被雇用了一天、一周或一个月。例如，如果既定规范要求他被雇用做的工作应当持续一个月，那么雇员和雇主在满一个月后都有权终止该雇佣关系。

如果雇用关系未被终止，且下一个月的完整的一天一夜已经过去，在这种情况下，在刚开始的月份结束前终止雇用关系是不允许的。每当需要终止雇用关系时，必须在一个月的第一天予以终止。不过，雇主和雇员可以提前通知对方——雇佣关系将于下个月的第一天终止。

在回答一个问题时，*Fatawa Razawiyyah* 第十六卷第 346 页中记有：通常的做法是以固定的月薪雇用伊玛目，但并不指定雇用的具体期限。这类雇用仅在第一个月有效。在这种情况下，雇主和雇员都有权在每个月开始时，在双方都在场的情况下终止该雇用关系。*Durr-e-Mukhtar* 中记有：“如果一间店铺是以每月固定数额的租金出租的，这一合同仅在第一个月有效，而在接下来的月份中无效，因为合同的期限并未确定。在第一个月过去之后，任何一方均有权在对方在场的情况下终止合同，理由是有效的合同已经终止。” *(Durr-e-Mukhtar, 卷 9, 第 84 页)*

24. 穆斯林从事侍奉不信道者的工作是被禁止的。同样，穆斯林不应当与不信道者签订会导致穆斯林受辱的雇用合同，因为这类雇用是不允许的。这些会导致穆斯

www.dawateislami.net

林受辱的工作包括：为不信道者按摩身体、为他们的孩子更换尿布、打扫并清洁他们的房屋与办公室、收拾垃圾、清洗厕所和排水沟以及清洗他们的车辆等。不过，不涉及侮辱穆斯林的雇用是允许的。

25. 雇用圣裔（穆圣 صَلَّى اللّٰهُ عَلَيْهِ وَاٰلِهٖ وَسَلَّم 的后代，被称为赛义德）从事具有贬低和羞辱性质的工作是不允许的。在达瓦特·伊斯拉米的出版部门马克塔巴·图·麦地那出版的共计 692 页的 *Kufriyah Kalimat kay Baray mayn Suwal Jawab* 一书的第 284 页和 285 页中记有：阿拉·哈兹拉特、逊奈派之伊玛目、毛拉、沙阿、伊玛目艾哈迈德·拉扎·汗 عَلَيْهِ رَحْمَةُ الرَّحْمٰن 曾被问及一个问题：如果一个赛义德是学生或雇员，让他做宗教的或世俗的工作，以及责打他，是允许的还是不允许的？

答：让他从事很多人做起来会感觉丢脸的工作是不允许的；为了此类工作而雇用他也是不允许的。如果一项工作不涉及不光彩，则可以向赛义德提供，赛义德也可以接受。如果赛义德是一名学生，可以让他做既定规范范围内的工作。至于责打他，则应当完全予以避免。﴿وَاللّٰهُ تَعَالٰى اَعْلَم﴾ *(Fatawa Razawiyyah, 卷 22, 第 568 页)*

26. 雇员应当避免将办公室的文具（如笔、纸张以及其他物品）用于私人用途。

27. 如果机构允许将办公室电话用于个人的私事，雇员可以在允许的限度内使用。然而，如果没有这样的许可，那么私用办公电话属于不合法且犯罪的行为。

28. 根据既定规范，在工作时间内仅在极少数情况下使用个人的手机几分钟是允许的。如果某人一次又一次地使用自己的手机，且每次时长达到十到十五分钟，那么以这种方式使用手机是不允许的。这将会给雇主及其业务带来损失。

29. 在雇用期间，因一些琐碎的小事便威胁要在雇用期限结束前解雇雇员是不公平的。有些雇主会被琐事激怒因而解雇雇员，这种做法是不允许的。然而，如果确实存在被教法视为单方面终止雇佣关系理由的严重问题，那么双方均可终止雇用关系。例如：某人前往国外务工，合同期限为两年，但其签证在一年后过期且无法获得续签，此时他（即雇员）应当终止雇用关系。因为在没有签证的情况下继续滞留国外在法律上属于犯罪，因此继续生活在那里对他而言是不允许的。

30. 如果雇用合同中包含如下条款：“雇员（或租户）必须提前一个月告知雇主（或房东）有关辞职（或退租）的事宜，否则将扣除一个月薪酬（或多收取一个月租金）”——此类与雇员（或租户）签订的合同是无效的。如果他未提前一个月告知便终止了雇用（或租赁）合同，而雇主扣除了其薪酬（或房东多收取了租金），这将属于压迫行为。在这种情况下，雇主哪怕扣除其一分钟的薪酬，更不用说是一个月的了（或房东收取额外租金），他都将成为犯罪之人，并应遭受火狱的刑罚。

31. 雇员如果因病缺勤，或者未能完成平时的正常工作量，雇主有权扣除其薪酬。在这种情况下，扣除金额只

能根据其工作量的减少量来计算。例如：在八个小时的工作时间内，如果一名雇员有三个小时没有工作，那么应当扣除三个小时的薪酬。直接扣除全天或半天的薪酬，同样属于压迫行为。（若想了解更多详情，请参阅 *Fatawa Razawiyyah* 第十九卷第 515 页至 516 页。）

32. 伊玛目和穆安津（宣礼员）如果违反了既定规范而缺勤，应当扣除其相应的薪酬。例如：一名月薪为三千卢比的伊玛目如果缺勤，他每缺席一番拜功，就必须扣除 20 卢比。穆安津也是如此。

(如果他们在没有正当的豁免理由的情况下缺勤，故意违反雇用合同，那么即使扣除了薪酬，他们依然是犯罪之人。因此，他们应当真诚地进行忏悔，并杜绝此类不当的请假行为。)

33. 如果伊玛目、穆安津、清真寺管理员或任何为宗教或世俗机构工作的雇员是按照既定规范请假缺勤的，则不能扣除他们的薪酬。然而，对于那些违反了既定规范的缺勤，可以扣除相应的薪酬。

34. 自掏腰包给伊玛目或穆安津支付薪酬的人，有权在他们违反既定规范缺勤的情况下全额支付薪酬。同样，雇主在给付雇员薪酬时也拥有同样的自主决定权（即如果他愿意，也可以支付全额薪酬）。

35. 根据我们的既定规范，伊玛目和穆安津在一个月内被允许请假一到两天。这些假期的薪酬不予扣除。然而，各地的既定规范可能存在差异。

36. 如果伊玛目或穆安津参加达瓦特·伊斯拉米的为期三天的迈达尼“卡飞拉”之旅，且该月他们没有请过其他假，则必须从其薪酬中扣除至少一天的薪酬。简而言之，他们必须扣除超出两天假期后的天数的薪酬。这适用于既定规范仅允许请假两天的情况。

37. 有时，伊玛目会缺席领拜，穆安津会缺席宣礼。在这种情况下，应当参考当地的既定规范。如果根据当地既定规范对此类缺勤需要扣除薪酬，那么他们的薪酬就会被扣除；否则不予扣除。

38. 在超出了既定规范允许的假期天数后，如果伊玛目和穆安津在征得清真寺托管人（理监事会）同意的前提下自行安排了替补人员，则不予扣除他们的薪酬。

39. 在委任穆安津时，无论是明文规定还是默契约定，都包含了他将在伊玛目缺席时领拜这一内容。在这种情况下，伊玛目不能将穆安津定为他的替补人员。他必须安排其他替补。如果穆安津或清真寺托管人不满意其他替补人员，那么伊玛目就必须选择扣除自己的薪酬，而不是安排替补人员。不过，伊玛目在获得穆安津和清真寺托管人的同意后，可以为自己安排任何合适的替补人员。

40. 伊玛目和穆安津每年可以去外地探望家人和亲属一次，时间为一周左右。在此类假期中，他们有权获得全额薪酬。

41. 如果伊玛目、穆安津或任何在店铺等地方工作的雇员身患重病，或者其家庭成员不幸去世，则应当参考既

定规范。如果既定规范要求扣除此类假期内的薪酬，则予以扣除；否则不予扣除。

42. 如果伊玛目、穆安津、穆达里斯（经堂教师）或任何其他雇员的住所距离工作地点较远，且由于发生大型罢工导致没有公共交通工具而无法到岗，或者由于对暴力冲突存在真正的恐惧而缺勤，只要此前已约定在此类情况下不予扣除薪酬，或者当地的既定规范允许此类缺勤不扣薪酬，那么便不予扣除。请记住！小规模的罢工不能作为缺勤的正当理由。

43. 因正朝（大朝）或副朝（小朝）而请假，假期内的薪酬应当被扣除。（详情请见 *Fatawa Razawiyyah* 第十六卷第 209 页。）

44. 如果某人在当月（非平年 2 月）28 号辞职，他将无法获得当月剩余一到三天的薪酬。

45. 假如机构所有者或其代理人允许，为私营机构工作的雇员可以在工作时间内履行非强调的圣行拜、副功拜以及进行祈念。此外，在获得许可的情况下，雇员还可以参加可嘉的活动，例如，“达斯”（宗教书籍读书会）、弘扬圣行的集会等。

46. 守夜人、保安或警察等被要求在值班时保持清醒以履行看守（房屋、建筑等）职责。如果他们在值班时间内故意睡觉，他们将成为犯罪之人。此外，无论是故意还是无意，他们都必须根据自己睡觉或玩忽职守的时间，按比例扣除相应的薪酬。

47. 雇员为了迫使对方接受自己的要求或为了获得更好的工作条件而通过罢工的方式停止工作，这是被禁止的，因为这违反了雇用合同。

48. 在同一工作时间内有两份不同的雇用工作是不允许的。然而，当某人已经受雇于某一机构时，在获得这一机构的雇主的批准的前提下，他可以为另一机构工作。这仅适用于两份工作之间不会彼此产生任何不良影响的情况。

49. 雇主不能强迫其雇员在根据既定规范应予以放假的节日期间工作。如果他强行这样做，他将成为犯罪之人。然而，如果他以礼貌的方式而非命令的口吻请求雇员，且雇员乐意加班，而且雇员获得了相应的加班费，那么这是允许的。请牢记这一律例：凡明文约定或客观默认应当支付薪酬的，那么在教法上，明确具体的薪酬金额就属于“瓦吉卜”（当然）。

    在这种情况发生时，不去固定具体的薪酬数额，而是敷衍地说类似以下的话是不妥当的，例如：“你先过来干活，到时候再说”；“我们会给你一个合适的薪酬”；“我们会让你满意的”；“我们会给你零花钱的”等等。请记住！在没有确定薪酬的情况下发放或收取薪酬，均属于犯罪行为。此外，索要超过约定数额的薪酬也是被禁止的。不论是三轮车司机、出租车司机、各类工匠，还是付钱雇用他们的人，都必须牢记这一律例。如果付款方和收款方事先已经知晓了确切的费用数额，则无需再次确定数额。如果雇用他人干活的人在事先已经明确说明自己不会支付任何报酬

，且工人也表示同意，但事后雇主出于自愿给予了一些钱财等，此类支付与收益是无妨的。

50. 如果某人过去在（过度）缺勤或在工作时间内偷懒的情况下依然领取了全额薪酬，而现在他产生了愧疚之心，那么只有口头上的忏悔是不够的。除了忏悔之外，他迄今为止领取的理应扣除的薪酬，必须根据教法规定予以妥善处理。

关于解决这一问题的方法，阿拉·哈兹拉特 رَحْمَةُ اللّٰهِ عَلَيْه 曾指出：“（在领取了理应扣除的薪酬的情况下）雇员必须将理应扣除的薪酬退还给雇主。如果雇主已经去世，雇员必须将这笔款项交还给雇主的合法继承人；如果雇员无法获悉其继承人的下落，他必须（以雇主的名义）将这笔钱作为施舍，捐赠给穆斯林贫民或赤贫者。雇员将这笔钱用于私人用途或用于任何非施舍的用途，均属于‘哈拉姆’（非法）行为。”*(Fatawa Razawiyyah, 卷 19, 第 407 页)*

如果是依靠公产（瓦格夫）运转的机构，那么这笔钱无论如何都必须退还。如果无法确定确切的金额，应当进行合理的最高估算，并据此遵循教法律例予以清偿。

请记住！以不允许的方式花费他人的钱财会在审判日带来麻烦。受人爱戴的先知 صَلَّى اللّٰهُ عَلَيْهِ وَاٰلِهٖ وَسَلَّم 曾说：“占有他人钱财的人，在审判日觐见全能的真主时，将处于患有麻风病的状态。”*(Al-Mu’jam-ul-Kabeer, 卷 1, 第 233 页, 圣训 637)*

www.dawateislami.net

注意：本书册于伊斯兰历 1427 年主马达·敖外鲁月 3 日（即公历 2006 年 5 月）首次出版，书名为 *21 Madani Pearls for Employees*，后经多次修改与增补并相继再版。经复审后，现于伊斯兰历 1434 年主马达·敖外鲁月（公历 2013 年 3 月）再次出版发行。

穆罕默德·伊里亚斯·阿塔尔·卡迪里

伊历 1434 年主马达·敖外鲁月（公历 2013 年 3 月）

在阅读完本书册后，你一定想知道是谁写作了本书册。本书册的作者是 21 世纪伟大的精神与学术泰斗、阿拉玛、毛拉、阿布·比拉勒、穆罕默德·伊里亚斯·阿塔尔·卡迪里·拉扎维 دَامَتْ بَرَكَاتُهُمُ الْعَالِيَه 。他创立了“达瓦特·伊斯拉米”（传播《古兰经》与圣行的全球性非政治组织）。目前，该组织正深入 93 个以上生活领域传播着伊斯兰教义。如果您想了解达瓦特·伊斯拉米的创始人的生平、其著作与手册，以及达瓦特·伊斯拉米的各个部门，请访问这一官方网站：www.dawateislami.net. 此外，达瓦特·伊斯拉米还通过迈达尼频道向全球传播伊斯兰教中的启示。这是一个百分百纯伊斯兰的电视频道。无论您身处世界上的哪个地方，如果您有兴趣收看迈达尼频道，请参考以下频率表收看。如果您想与我们取得联系，请发送电子邮件至：overseas@dawateislami.net

迈达尼频道 – 全球覆盖参数

传输方式：数字信号

卫星名称	束波类型	轨道位置	频段	下行频率	极化方式	符号率	FEC
Asiasat (A7-C3V)	全球	105.5 E	C-Band	3739	垂直	2815	3/4
Intelsat 20	非洲地区	68.5 E	KU-Band	12562	水平	26657	2/3
Eutelsat 7	中东	7 West A	KU－Band	10815	水平	27500	5/6
Astra 2F	欧洲	28.5 E	Sky Platform	12640	垂直	22000	5/6
Galaxy 19	美国	97 West	KU－Band	121835	水平	22000	3/4

اَلْحَمْدُ لِلّٰهِ رَبِّ الْعٰلَمِيْنَ وَالصَّلٰوةُ وَالسَّلَامُ عَلٰى سَيِّدِ الْمُرْسَلِيْنَ اَمَّا بَعْدُ فَاَعُوْذُ بِاللّٰهِ مِنَ الشَّيْطٰنِ الرَّجِيْمِ بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

