

اجرت طے کیے بغیر ٹیچر رکھ لیا تو اب کیا حکم ہے؟

دارالافتاء اہلسنت (دعوت اسلامی)

سوال

کیا فرماتے ہیں علمائے کرام اس مسئلہ کے بارے میں کہ زید نے مدرسے میں پڑھانے کے لیے ایک مدرس کو اجرت پر رکھا، مگر اس کے ساتھ اجرت طے نہیں کی، اب مدرس کو پڑھاتے ہوئے تین ماہ ہو گئے ہیں، پوچھنا یہ ہے کہ اجرت طے کیے بغیر مدرس کو اجیر رکھنا ٹھیک تھا؟ اور ان تین مہینوں کی مدرس کو کچھ اجرت ملے گی یا نہیں؟ اس معاملے میں شرعی رہنمائی فرمائیں۔

جواب

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ
الْجَوَابُ بِعَوْنِ الْمَلِکِ الْوَهَّابِ اَللّٰهُمَّ هِدَايَةَ الْحَقِّ وَالصَّوَابِ

شریعتِ مطہرہ نے کسی کو ملازمت پر رکھنے کی کچھ شرائط بیان فرمائی ہیں، انہی میں سے ایک شرط یہ ہے کہ کام کی اجرت معلوم ہو، اجرت طے کیے بغیر اجارہ کرنا، شرعاً اجارہ فاسدہ ہوتا ہے، جو کہ ناجائز و گناہ ہے اور اس معاہدے کو ختم کرنا بھی واجب ہوتا ہے، البتہ اجارہ فاسدہ کی صورت میں اگر اجیر نے کام کیا، تو اس کو اجرتِ مثل (یعنی عمومی طور پر اس علاقے میں ایسے مدرس کو جو اجرت ملتی ہے وہ) دینا واجب ہوگا، لہذا پوچھی گئی صورت میں زید کا اجرت طے کیے بغیر مدرس کو رکھنا، شرعاً اجارہ فاسدہ ہے جس کو ختم کرنا ضروری ہے اور اس سے توبہ کرنا بھی لازم ہے، البتہ زید پر مدرس کو تین ماہ کی اجرت (اجرتِ مثل کے طور پر) دینا لازم ہے۔

اجارہ کے درست ہونے کے لیے کام کی اجرت معلوم ہونا ضروری ہے، جیسا کہ حضرت ابو سعید خدری رضی اللہ تعالیٰ عنہ سے روایت ہے: ”أن رسول الله صلى الله تعالى عليه وآله وسلم نهى عن استئجار الأجير حتى يبين أجره“ یعنی رسول اللہ صلی اللہ تعالیٰ علیہ وآلہ وسلم نے اجیر کو اجرت بتائے بغیر اجارہ پر رکھنے سے منع فرمایا ہے۔ (مسند احمد، جلد 18، حدیث 11649، صفحہ 193، مطبوعہ مؤسسۃ الرسالۃ، بیروت)

الموسوعة الفقهية الكويتية اور فتاویٰ عالمگیری میں ہے: والنظم للاول: ”شروط صحة الإجارة، وهي أن تكون الأجرة معلومة“ یعنی اجارہ کے صحیح ہونے کی شرائط میں سے ایک شرط اجرت کا معلوم ہونا ہے۔ (الموسوعة الفقهية الكويتية، جلد 35، صفحہ 156، مطبوعہ دار السلاسل، الكويت)

اگر اجارہ میں اجرت معلوم نہ ہو، تو اجارہ فاسد ہو جاتا ہے، جیسا کہ بحر الرائق اور فتاویٰ عالمگیری میں ہے: والنظم للاول: ”الفساد قد يكون لجهالة قدر العمل بأن لا يعين محل العمل، وقد يكون لجهالة قدر المنفعة بأن لا يبين المدة، وقد يكون لجهالة البدل أو المبدل، وقد يكون لشرط فاسد مخالف لمقتضى العقد، فالفساد يجب فيه أجرة المثل لا يزاد على المسمى إن سمي وإلا

فأجر المثل بالغامابلغ“ ترجمہ: بعض اوقات اجارہ اس لیے فاسد ہوتا ہے کہ کام کی مقدار مجہول ہوتی ہے، یعنی کام کا محل خاص نہیں کیا گیا ہوتا اور کبھی منفعت مجہول ہوتی ہے، یوں کہ مدت بیان نہیں کی جاتی اور کبھی بدل یعنی اجرت مجہول ہوتی ہے اور کبھی ایسی شرط فاسد پائی جاتی ہے جو مقتضائے عقد کے خلاف ہوتی ہے، تو اس صورت میں اجارہ فاسد ہوگا اور جب اجارہ فاسد ہو، تو اجرت مثل دینا واجب ہوتی ہے اور اگر عقد میں معلوم اجرت بیان کی گئی ہو، تو اجرت مثل بیان کردہ اجرت سے زیادہ نہیں دی جائے گی اور اگر ذکر نہ کی گئی ہو، تو اجرت مثل ہی دینا لازم ہے، چاہے جتنی بھی ہو جائے۔ (البحر الرائق شرح كنز الدقائق، جلد 8، صفحہ 19، مطبوعہ دارالکتب الاسلامی) سیدی اعلیٰ حضرت امام اہلسنت شاہ امام احمد رضا خان رحمۃ اللہ تعالیٰ علیہ فرماتے ہیں: ”اجارہ جو امر جائز پر ہو وہ بھی اگر بے تعین اجرت ہو تو بوجہ جہالت اجارہ فاسدہ اور عقد حرام ہے۔“ (فتاویٰ رضویہ، جلد 19، صفحہ 529، رضا فاؤنڈیشن، لاہور)

اگر کسی نے تعلیم قرآن وغیرہ کے لیے اجارہ کیا اور مدت یا اجرت بیان نہیں کی، تو اجرت مثل دینا واجب ہے، جیسا کہ تنویر الابصار مع درمختار میں ہے: ”ويفتى اليوم بصحتها لتعليم القرآن والفقه والامامة والاذان (ويجبر المستأجر على دفع ما قيل) فيجب المسمى بعقد وأجر المثل إذا لم تذكر مدة“ ترجمہ: فی زمانہ قرآن پاک یافتہ کی تعلیم یا امامت و مؤذنی کا اجارہ کرنا درست ہے اور اس صورت میں اجارہ کرنے والے شخص پر بیان کردہ اجرت کی ادائیگی کے حوالے سے جبر کیا جائے گا اور اگر مدت اجارہ (یا اجرت) بیان نہیں کی، تو اجرت مثل دینا واجب ہے۔ (تنویر الابصار مع درمختار، کتاب الاجارہ، صفحہ 581، مطبوعہ دارالکتب العلمیہ، بیروت) صدر الشریعہ مفتی امجد علی اعظمی رحمۃ اللہ علیہ لکھتے ہیں: ”تعلیم پر جب اجرت لینا جائز ہے، تو جو اجرت مقرر ہوئی مستاجر کو دینی ہوگی اور اُس سے جبراً وصول کی جائیگی اور اگر اجارہ فاسد ہو مثلاً مدت نہیں مقرر کی، تو اجرت مثل واجب ہوگی۔“ (بھار شریعت، اجارہ کا بیان، جلد 3، صفحہ 148، مطبوعہ مکتبۃ المدینہ، کراچی)

وَاللّٰهُ اَعْلَمُ عَزَّ وَجَلَّ وَرَسُوْلُهُ اَعْلَمُ صَلَّى اللّٰهُ تَعَالٰی عَلَیْهِ وَاٰلِهٖ وَسَلَّم

مجیب: مفتی محمد قاسم عطاری

فتویٰ نمبر: OKR-0100

تاریخ اجراء: 06 ربیع الثانی 1447ھ / 30 ستمبر 2025ء